



ASEMPLEO

Informe Regional ASEMPLERO
del mercado laboral
1^{er} Trimestre 2014

Julio 2014
Servicio de Estudios

© ASEMPELO

Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción o distribución sin autorización previa por escrito.

Diseño: Lumodiseño www.lumodis.com



1. Resumen ejecutivo	5
2. Evolución del empleo	9
2.1. Población activa	9
2.2. Hogares	11
2.3. Ocupados	12
2.4. Temporalidad	15
3. Evolución del desempleo	17
Movilidad laboral	20
Anexo. Fichas regionales	26



1. Resumen ejecutivo

La población activa cae de forma intertrimestral, tal y como apuntaban nuestras previsiones. En concreto, la población activa ha presentado una disminución en su cifra de 187.000 personas respecto al trimestre anterior (-0,81%). Igualmente, de manera interanual, en este primer trimestre de 2014 se han perdido efectivos laborales a un ritmo del -1,8% y se continúa, así, con la ruptura de tendencia natural de aumento de la población activa, volviendo a niveles de comienzos de 2008. Con la caída interanual de la población activa a nivel nacional, en este primer trimestre son quince las CCAA que registraron pérdidas de efectivos laborales respecto al mismo periodo del año anterior (Andalucía, Aragón, Asturias, I. Baleares, Canarias, Cantabria, C. León, C. La Mancha, Cataluña, C. Valenciana, Extremadura, Galicia, Madrid, Navarra y País Vasco). Destaca el caso de Canarias que ha pasado de presentar variaciones positivas en el IVTR13, a negativas en este trimestre.

El número de hogares en el que todos sus miembros activos están parados aumenta respecto al trimestre precedente dejando el agregado en los 1,97 millones, lo que corresponde al 14,8% del total de hogares españoles con al menos un activo. Es decir, en 15 de cada 100 hogares en el que hay al menos un activo, ya no se perciben rentas del trabajo. Andalucía (21,7%), Canarias (20,4%), Extremadura (18,5%), C. La Mancha (16,8%), C. Valenciana (15,8%) y I. Baleares (15,4%) son las comunidades que, en este trimestre, presentan un porcentaje de hogares con todos sus miembros activos en paro superior al del conjunto nacional (14,8%).

Desde que comenzó la crisis (IIITR07), en el conjunto nacional se han destruido más de 3,8 millones de empleos netos. En el primer trimestre del año 2014 se han destruido 79,6 mil empleos (-0,5%) respecto al mismo periodo del año anterior, lo que supone el 2,1% del total del empleo perdido desde que comenzó la crisis.

Cuatro de las diecisiete CCAA destruyen empleo a ritmos interanuales superiores al del conjunto nacional (-0,5%; -79.600). Son I. Baleares, C. Valenciana, Galicia y Madrid.

El primer trimestre de 2014 ha cerrado con una destrucción de empleo y con una disminución de la población activa. La EPA del ITR14 sorprende por tanto con una reducción del número de ocupados muy superior a la prevista por el indicador AML Afi-ASEMPLEO (+75.000 ocupados). Con esto la cifra desempleados se sitúa por debajo de los seis millones de desempleados, en concreto 5.933.300 parados. Esto supone un incremento de 4,12 millones desde que comenzó la crisis, y una disminución de 344.900 parados menos en el último año (segunda vez desde que comenzó la crisis).

Dentro del desempleo, los que llevan más de un año en dicha situación (paro de larga duración) han aumentado su peso sobre el total de parados hasta alcanzar el 61,6% en el ITR14 (era del 60,7% en el IVTR13).

En este trimestre, nueve comunidades ven reducir el peso de los desempleados que llevan más de un año buscando empleo sobre el total de parados. La comunidad donde más se ha incrementado dicho peso respecto al trimestre precedente es País Vasco (6 p.p.; 64,1%). Lidera el ranking del peso de los parados de larga duración sobre el total de parados Canarias con un 66,7%, seguida de C. La Mancha (66%), País Vasco (64,1%) y Andalucía (63,3%). Todas ellas con un porcentaje de parados que llevan más de un año buscando un empleo sin éxito por encima de la media nacional (61,6%).



La tasa de temporalidad española ha disminuido en el ITR14, en concreto la disminución ha sido de 0,4p.p.. Dicha tasa se sitúa en este trimestre en el 23,7% para el total del conjunto nacional. Es decir, uno de cada cuatro asalariados que hay en la actualidad tiene una relación contractual temporal con la empresa.

Dicha tasa disminuye en todas las comunidades autónomas excepto en cuatro de ellas (Andalucía, Aragón, Asturias y Canarias). Son ocho las comunidades que tienen una tasa de temporalidad superior a la media nacional. Estos son los casos de Andalucía (33,5%), Extremadura (33,2%), Murcia (31,8%), Canarias (30,9%), C. Valenciana (26,8%), I. Baleares y Asturias (ambos con 24,3%) y C La Mancha (24,1%). Las comunidades con una menor proporción de asalariados temporales son Madrid (16%) y Cataluña (18,9%).

La movilidad de los trabajadores depende, en muchas ocasiones, de la capacidad de las provincias de retener el talento cuando se trata de trabajadores cualificados, o de absorber mano de obra en las ocupaciones demandadas.

En función de los resultados a nivel provincial, destacan tres escalas dentro de la ratio de las provincias que presentan valores superiores a uno, es decir, provincias que absorben el talento del capital humano dentro de su provincia y por tanto se ofrecen como estímulo al trabajador a la hora de encontrar un empleo.

Por un lado encontramos la provincia de Madrid (2,05) donde, por cada trabajador que sale de su provincia, entran dos. En un segundo grupo encontramos provincias como Barcelona (1,48) y I. Baleares (1,39), Soria (1,36), Cuenca (1,35) y Huesca (1,34) consideradas de alta atracción de recursos humanos y por tanto, que apuestan por la autodigestión del talento. Por último, encontramos un grupo más numeroso de provincias que presentan un ratio de atracción por encima de la unidad y que por tanto, mantienen un flujo de entrada de capital humano positivo. Estas son Málaga (1,22), Castellón (1,19), Vizcaya (1,14), Huelva (1,12), Almería (1,08), Albacete (1,07), Navarra (1,06) y Segovia (1,01).

Unas provincias tienen más peso que otras en la movilidad nacional de los trabajadores. Unas veces por atraer trabajadores y otras por no ser capaces de retener su mano de obra. Así, observamos que Madrid acapara el 15,98% de las entradas de trabajadores (y sólo el 7,82% de las salidas), seguida de los otros cuatro grandes núcleos urbanos de la península como son Barcelona, Sevilla y Valencia.

En 2012, la tasa de movilidad interprovincial, entendida como la proporción de contratos que implican desplazamiento (entran y salen) sobre los contratos que afectan al territorio (permanecen, entran y salen), se situó en el 11,92%, 0,38 p.p. por debajo de la tasa de 2007, año en el que comenzó la crisis, que en su momento superó en cinco décimas a la de 2006, alcanzando su máximo en 2008 (12,5%).

Por lo tanto una elevada tasa de movilidad, que puede implicar tanto a provincias emisoras como receptoras, nos indica el grado de interrelación de esa provincia con otras en términos de contratación. En concreto, Cuenca (30,05%) y Guadalajara (29,22%) son las provincias que mayor tasa de movilidad presentan. Por el contrario Palencia (5,04%) y S. C. de Tenerife (5,16%) son las que menor tasa de movilidad presentan para el conjunto nacional.



El perfil del trabajador que se desplaza entre provincias para acceder a un empleo es el de un trabajador varón (con una tasa de movilidad del 14,59% frente al 8,93 de las mujeres), de 25 a 34 años (13,77%) y que trabaja en el sector de los suministros de energía (que agrupa al 25,73% del total de tasa de movilidad) y sin estudios (17,21% de tasa de movilidad). Sus principales destinos son Madrid, Toledo, Barcelona y la costa Mediterránea.



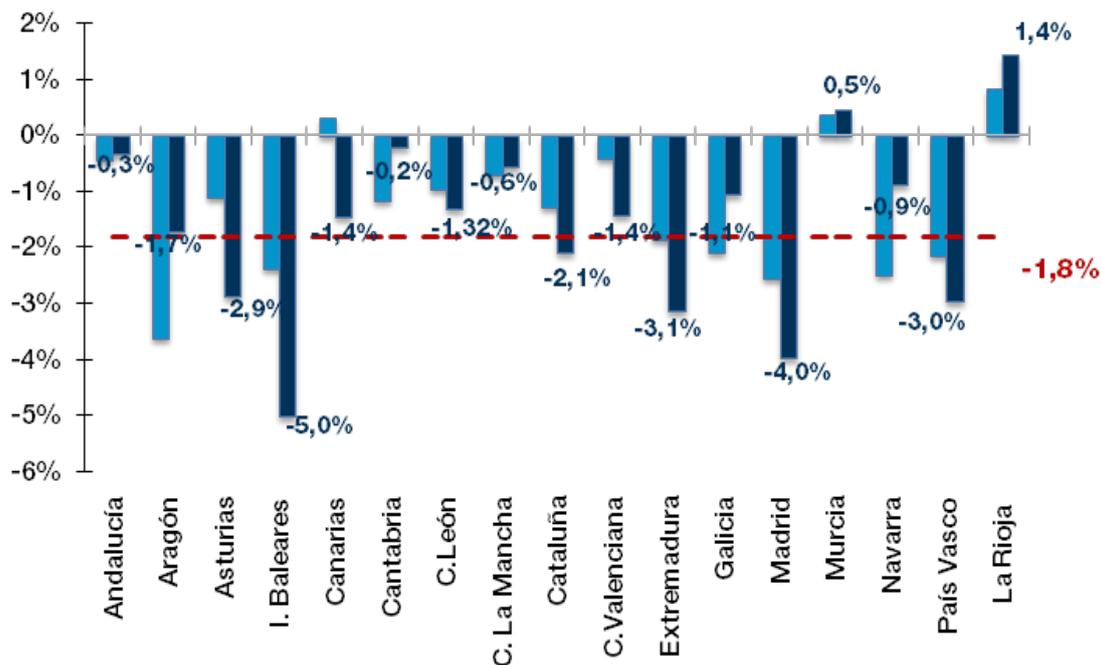
2. Evolución del empleo

2.1. Población activa

La población activa cae de forma intertrimestral, tal y como apuntaban nuestras previsiones. En concreto, la población activa ha presentado una disminución en su cifra de 187.000 personas respecto al trimestre anterior (-0,81%). Igualmente, de manera interanual, en este primer trimestre de 2014 se han perdido efectivos laborales a un ritmo del -1,8% y se continúa, así, con la ruptura de tendencia natural de aumento de la población activa, volviendo a niveles de comienzos de 2008. En concreto, se han perdido 424.500 efectivos respecto al primer trimestre de 2013, lo que sitúa el agregado total en los 22.883.900 de activos.

Con la caída interanual de la población activa a nivel nacional, en este primer trimestre son quince las CCAA que registraron pérdidas de efectivos laborales respecto al mismo periodo del año anterior (Andalucía, Aragón, Asturias, I. Baleares, Canarias, Cantabria, C. León, C. La Mancha, Cataluña, C. Valenciana, Extremadura, Galicia, Madrid, Navarra y País Vasco). Destaca el caso de Canarias que ha pasado de presentar variaciones positivas en el IVTR13, a negativas en este trimestre. En concreto Canarias pasa de registrar un aumento interanual del 0,3% (+3.400) a una caída del -1,4% (-16.000).

Gráfico 1. Variación interanual de la población activa por CCAA (ITR14)



Fuente: ASEMPLIO a partir de datos INE (EPA)

2013TIV

2014TI

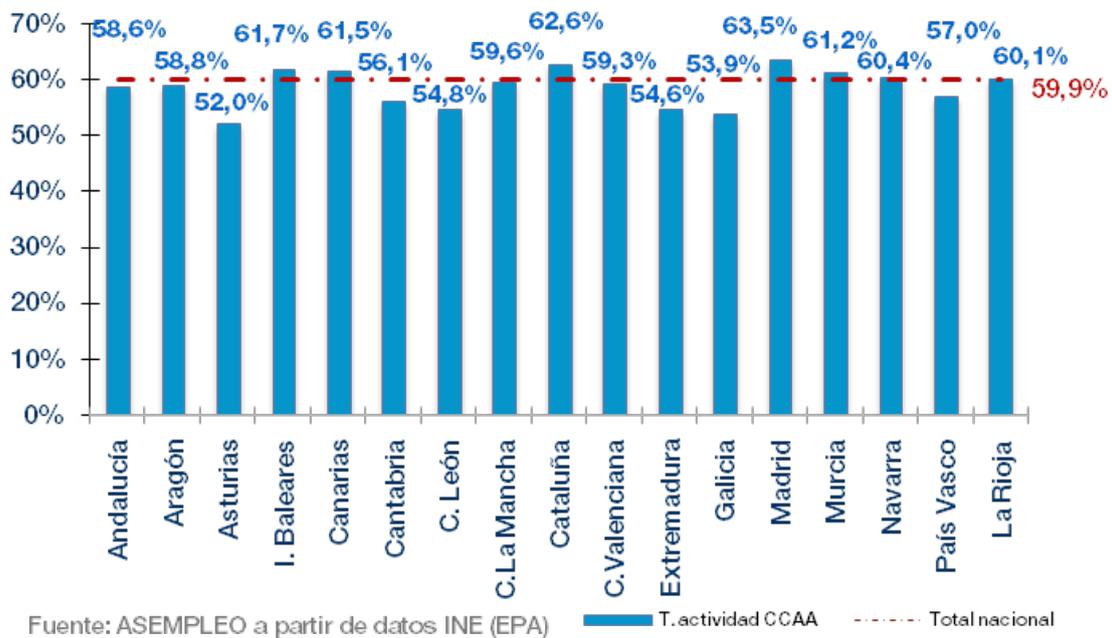
En las comunidades de Asturias, I. Baleares, C. León, Cataluña, C. Valenciana, Extremadura, Madrid y País Vasco se vuelve a intensificar el denominado “efecto desánimo” debido a que presentan variaciones interanuales negativas a un mayor ritmo que en el trimestre anterior.



Respecto al trimestre precedente, el número de personas disponibles y en edad para trabajar disminuye en 187.000 efectivos. Esta caída, deja el agregado en niveles de comienzos del año 2008 (ITR08), manteniendo la cifra por debajo de los 23 millones, donde los efectivos laborales reducen sus expectativas ante la posibilidad de encontrar un empleo. Sin embargo, a pesar de la tónica nacional, las CCAA de C. la Mancha (+0,3%; +3.100) y Navarra (+1,2%; +3.800), muestran crecimientos positivos en el total de activos respecto al cuarto trimestre de 2013.

Por segunda vez de manera consecutiva la tasa de actividad se sitúa por debajo del 60%, alcanzando en el primer trimestre de 2014 el 59,5%. Esto supone la quinta vez que la tasa de actividad se sitúa por debajo del 60% desde el inicio de la crisis (IIITR07), tomando como referencia los nuevos datos publicados por el INE con el cambio de base poblacional aplicado este primer trimestre de 2014.

Gráfico 2. Tasa de actividad por CCAA (ITR14)



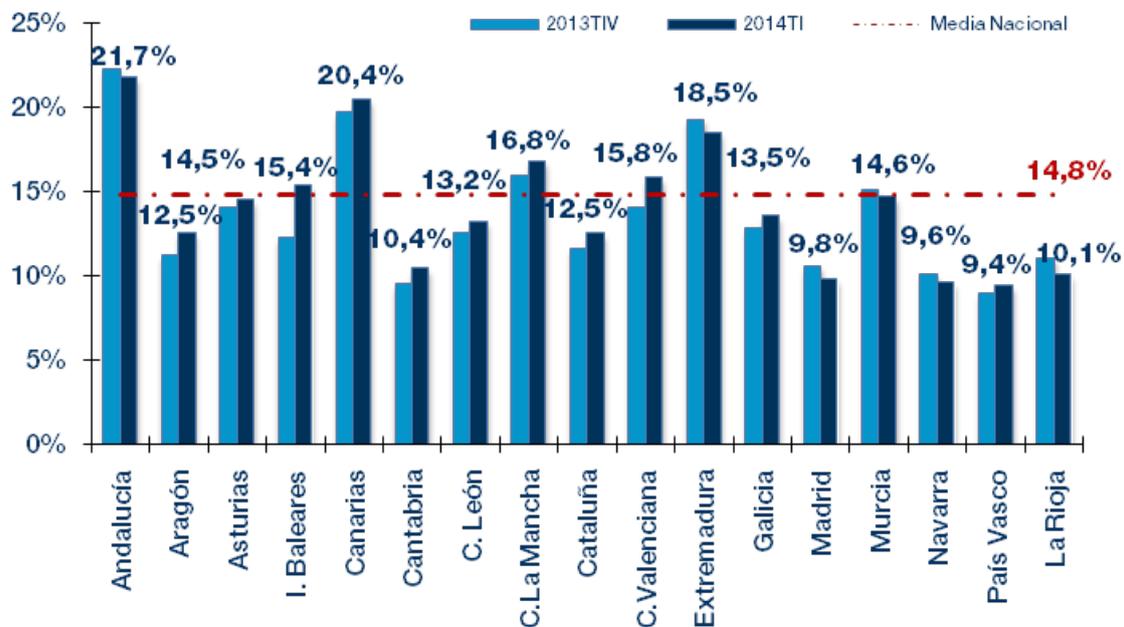
En total, hay siete comunidades que presentan una tasa de actividad por encima de la media (I. Baleares, Canarias, Cataluña, Madrid, Murcia, Navarra y La Rioja). La comunidad con una menor tasa de actividad continúa siendo Asturias (52%), donde la mitad de la población asturiana que legalmente puede trabajar, no busca activamente un empleo.



2.2. Hogares

El número de hogares en el que todos sus miembros activos están parados aumenta respecto al trimestre precedente dejando el agregado en los 1,97 millones, lo que corresponde al 14,8% del total de hogares españoles con al menos un activo. Es decir, en 15 de cada 100 hogares en el que hay al menos un activo, ya no se perciben rentas del trabajo. Ya son 1,58 millones de hogares más en esta tesitura desde que comenzó la crisis (IIITR07). Una tendencia que, aunque este trimestre haya aumentado respecto al IVTR13, presenta un crecimiento negativo de forma interanual (-1,73%; -34.768 hogares). Este dato no deja de poner de manifiesto la delicada situación que están atravesando los hogares españoles dada la escasez de entrada de ingresos en el conjunto del hogar. Si incluimos aquellos hogares donde al menos la mitad de los activos están en paro, esta cifra supera los 4,1 millones de hogares (4.174.900), que supone un 31,3% del total de hogares con al menos un activo (2,98 millones de hogares más en esta situación desde que comenzó la crisis).

Gráfico 3. Porcentaje de hogares con todos sus activos en paro por CCAA (ITR14)



Fuente: ASEMPLERO a partir de datos INE (EPA)

Andalucía (21,7%), Canarias (20,4%), Extremadura (18,5%), C. La Mancha (16,8%), C. Valenciana (15,8%) y I. Baleares (15,4%) son las comunidades que, en este trimestre, presentan un porcentaje de hogares con todos sus miembros activos en paro superior al del conjunto nacional (14,8%). La región con un mayor porcentaje de hogares en esta circunstancia es Andalucía, que sitúa su tasa en 21,7%. En el otro extremo se sitúan País Vasco (9,4%) y Navarra (9,6%), ambas muy alejadas de la media nacional de porcentaje de hogares con todos sus activos en paro (14,8%).

2.3. Ocupados

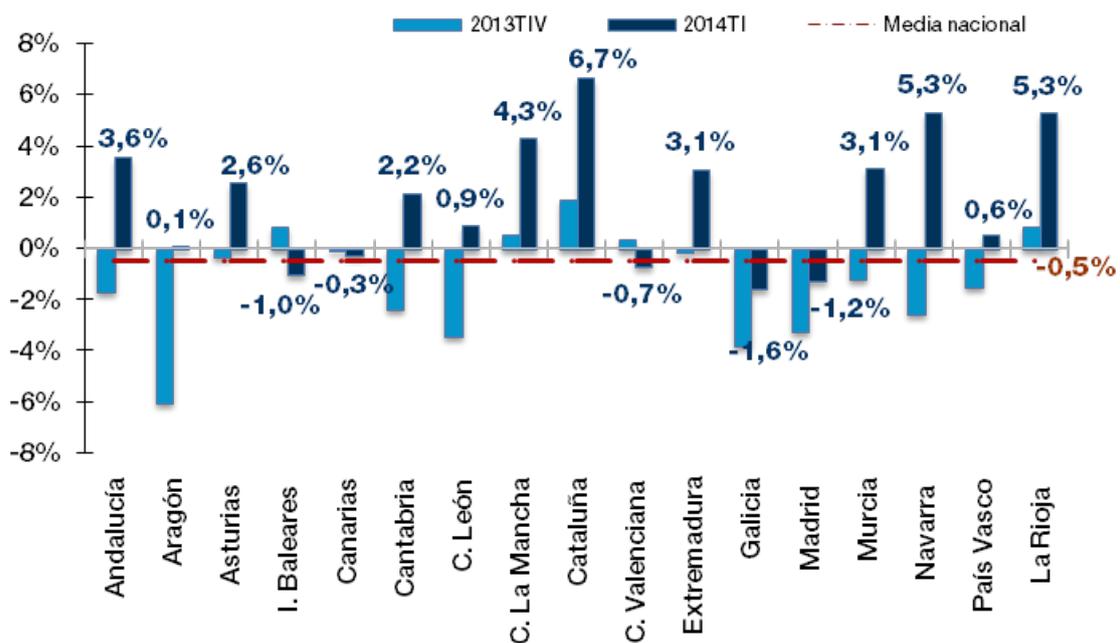
Desde que comenzó la crisis (IIITR07), en el conjunto nacional se han destruido más de 3,8 millones de empleos netos. En el primer trimestre del año 2014 se han destruido 79,6 mil empleos (-0,5%) respecto al mismo periodo del año anterior, lo que supone el 2,1% del total del empleo perdido desde que comenzó la crisis.

Igualmente, respecto al trimestre precedente se destruye empleo, rompiendo con la tónica registrada en los trimestres centrales del año 2013. En concreto, se han destruido 184.000 empleos (-1,1%), lo que supone la vigésima destrucción de empleo intertrimestral desde que comenzó la crisis.

Cuatro de las diecisiete CCAA destruyen empleo a ritmos interanuales superiores al del conjunto nacional (-0,5%; -79.600). Son I. Baleares, C. Valenciana, Galicia y Madrid.

Por diversos motivos son especialmente relevantes los casos de Galicia, Cataluña, C. La Mancha y La Rioja. Galicia es la CCAA que destruye empleo a mayor ritmo (-1,6%). Cataluña es la CCAA que más empleo crea en el primer trimestre de 2014, y es, junto a C. La Mancha y La Rioja, la CCAA que ha conseguido crear empleo igual que lo hiciera en el pasado trimestre.

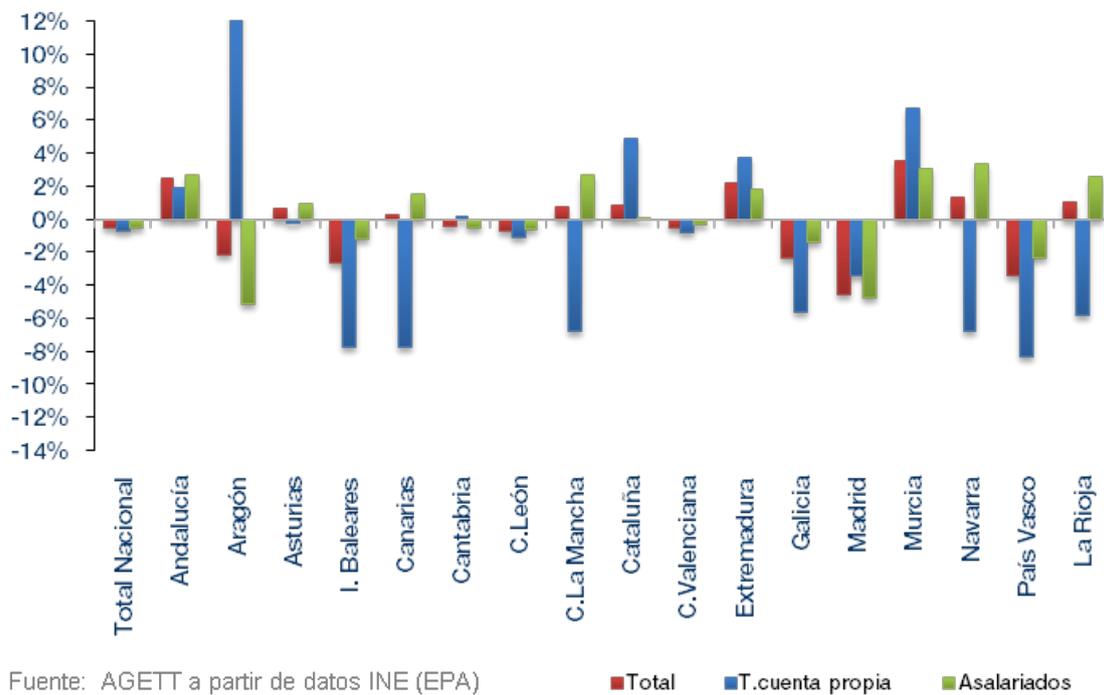
Gráfico 4. Variación interanual de la ocupación por CCAA (ITR14)



Fuente: ASEMPELO a partir de datos INE (EPA)

Si se analizan los ocupados según situación profesional, se observa que es el colectivo por cuenta propia el que más ha sufrido el ajuste en la mayoría de las CCAA. Hay que destacar que a nivel nacional es el vigésimotercer trimestre en el que se pierde empleo asalariado mientras que el empleo por cuenta propia lleva tres trimestres destruyendo empleo de manera consecutiva. Sólo en Madrid el ritmo de ajuste del empleo asalariado es mayor que el de por cuenta propia. Este trimestre, son ocho las que son capaces de crear empleo asalariado. En cambio, son seis comunidades las que crean empleo asalariado.

Gráfico 5.Var. interanual de los ocupados por situación profesional por CCAA (ITR14)



Como se observa en el gráfico 5, la destrucción de empleo neto se debe casi en la misma cuantía al empleo asalariado (-0,4%)(trabajadores por cuenta ajena) como al de por cuenta propia (-0,6%).

Aragón lidera el ranking de creación interanual de empleo autónomo con una tasa del 12,6% y 10.800 autónomos más, seguida de Murcia (6,8%; +6.000), Cataluña (4,9%; +24.400), Extremadura (3,7%; +2.600), Andalucía (2%; +9.300) y Cantabria (0,2%; +100).

Respecto al empleo asalariado, ocho CCAA presentan una destrucción de empleo de forma interanual. Destacan Aragón (-5,1%; -21.600), Madrid (-4,6%; -111.600), País Vasco (-2,2%; -16.300), Galicia (-1,3%; -10.000), I. Baleares (-1,2%; -3.900), C. León (-0,6%; -4.000), y Cantabria (-0,4%; -800), en las que se pierde empleo asalariado a un mayor ritmo del que lo hace el conjunto nacional (-0,4%). El empleo asalariado perdido en estas comunidades supone el 97,5% del total de los empleos perdidos en este trimestre, en todo el país.

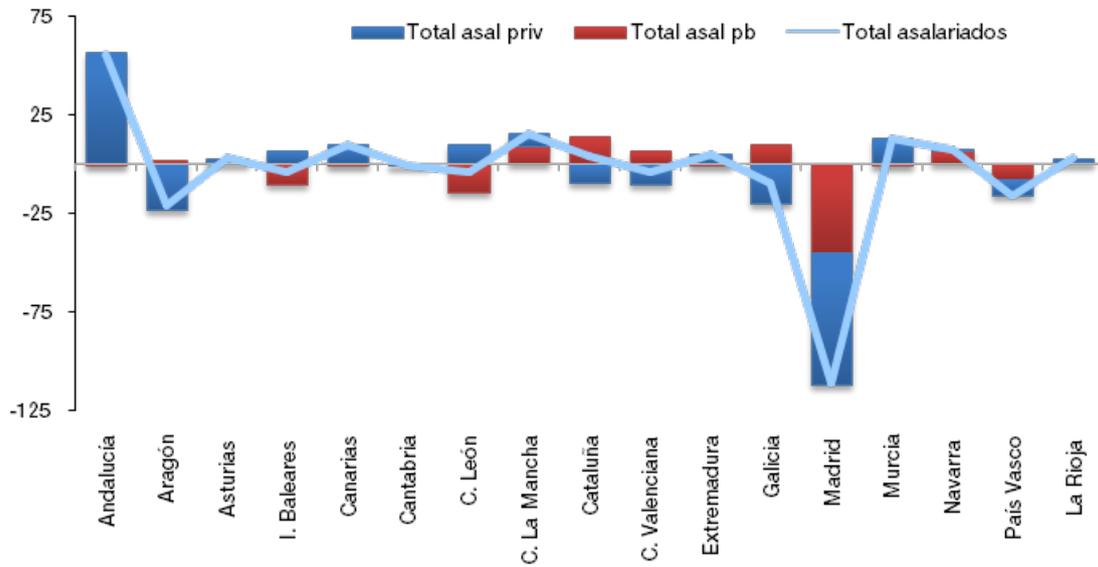
En el primer trimestre de 2014 el ritmo de destrucción de empleo público (-1,1%) sigue siendo mayor al del privado (-0,2%). El sector privado destruye empleo de manera interanual en siete CCAA (Aragón, Cantabria, Cataluña, C. Valenciana, Galicia, Madrid y País Vasco).

En este trimestre se continúa con la tendencia de ajuste en el empleo del sector público como consecuencia de las medidas adoptadas por las CCAA para el cumplimiento del déficit. Para el total del conjunto nacional este trimestre destruye empleo público a un ritmo del -1,1% (-31.200 empleos destruidos). A pesar de la tónica nacional, el sector público crea empleo de manera interanual en nueve regiones. Entre estas comunidades en las que su sector público crea empleo destacan Navarra, con un crecimiento del 17,4% interanual, lo que supone 6.600 asalariados públicos más en un año, C. La Mancha (+6,5%; +8.900), Galicia (+5,6%; +9.800), La



Rioja (+4,1%; +800) y Cataluña (+3,4%; +13.500). Por el contrario, las comunidades que más están sufriendo el ajuste en este tipo de empleo son I. Baleares (-14,4%; -10.200), Madrid (-9,5%; -45.300), C. León (-7,4%; -14.300) y País Vasco (-5,4%; -7.600), todas ellas por encima de la media nacional (-1,1%).

Gráfico 6. Variación interanual de los asalariados por CCAA (ITR14; miles)



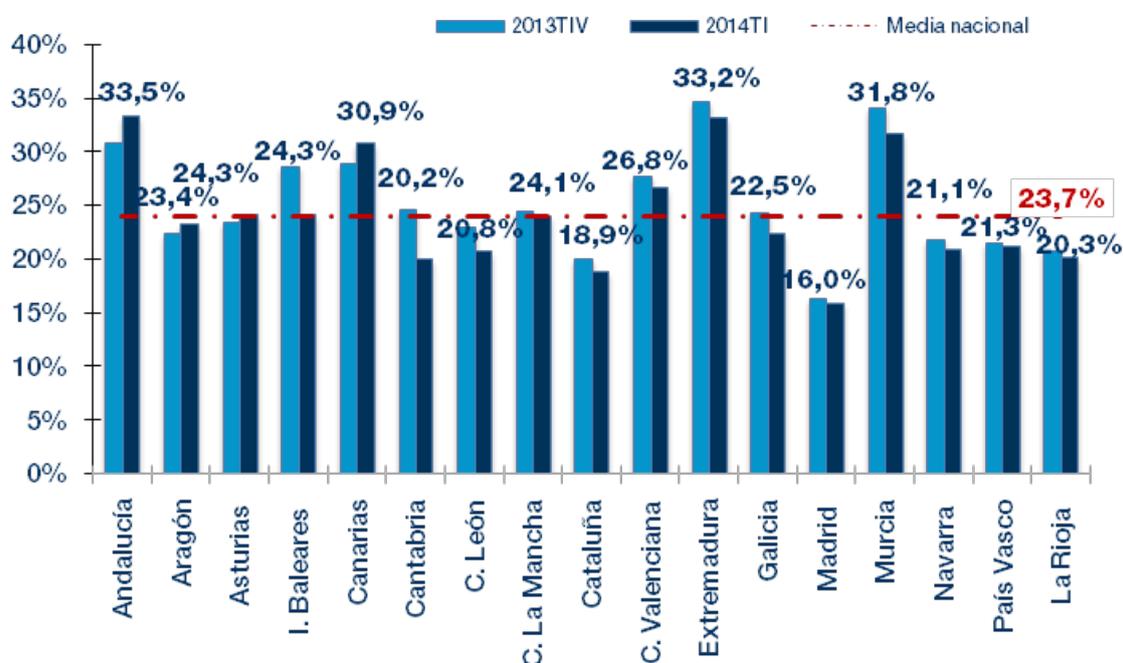
Fuente: ASEMPELO a partir de datos INE (EPA)

2.4. Temporalidad

La tasa de temporalidad española ha disminuido en el ITR14, en concreto la disminución ha sido de 0,4p.p.. Dicha tasa se sitúa en este trimestre en el 23,7% para el total del conjunto nacional. Es decir, uno de cada cuatro asalariados que hay en la actualidad tiene una relación contractual temporal con la empresa.

Dicha tasa disminuye en todas las comunidades autónomas excepto en cuatro de ellas (Andalucía, Aragón, Asturias y Canarias). Son ocho las comunidades que tienen una tasa de temporalidad superior a la media nacional. Estos son los casos de Andalucía (33,5%), Extremadura (33,2%), Murcia (31,8%), Canarias (30,9%), C. Valenciana (26,8%), I. Baleares y Asturias (ambos con 24,3%) y C La Mancha (24,1%). Las comunidades con una menor proporción de asalariados temporales son Madrid (16%) y Cataluña (18,9%).

Gráfico 7. Tasa de temporalidad por CCAA (ITR14)



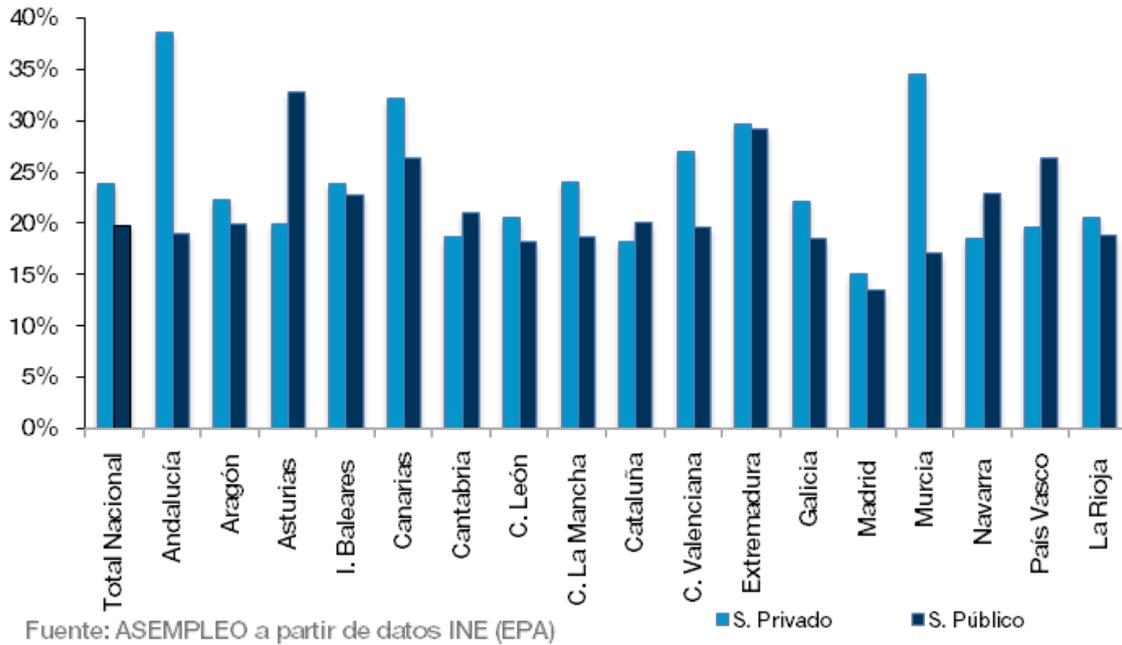
Fuente: ASEMPLERO a partir de datos INE (EPA)

En el ITR14 la tasa de temporalidad del sector privado (24%) se vuelve a situar por encima de la del sector público (19,8%) por vigésimotercer trimestre consecutivo. Así, mientras la tasa de temporalidad del sector privado disminuye en 0,6p.p. respecto al trimestre anterior, el sector público lo hace en 0,1 puntos porcentuales. Ahora mismo la brecha entre ambas se sitúa en 4,2p.p., mientras que cuando comenzó la crisis dicha distancia era de 6,8 p.p..

No obstante, en este trimestre hay cinco comunidades en las que la tasa de temporalidad del sector público supera a la del sector privado. Destacan el caso de Asturias (donde la diferencia entre ambos sectores dista en 12,9 p.p.) y País Vasco (6,6p.p.). A las mencionadas anteriormente, se suman las comunidades de Navarra, Cantabria y Cataluña. En el caso opuesto, es decir, las CCAA con una tasa de temporalidad pública inferior a la privada, es significativa la situación de Andalucía, donde la diferencia se sitúa en 19,7 p.p. siendo, junto con Murcia (17,4 p.p.).



Gráfico 8. Tasa de temporalidad por CCAA y sector público vs privado (ITR14)



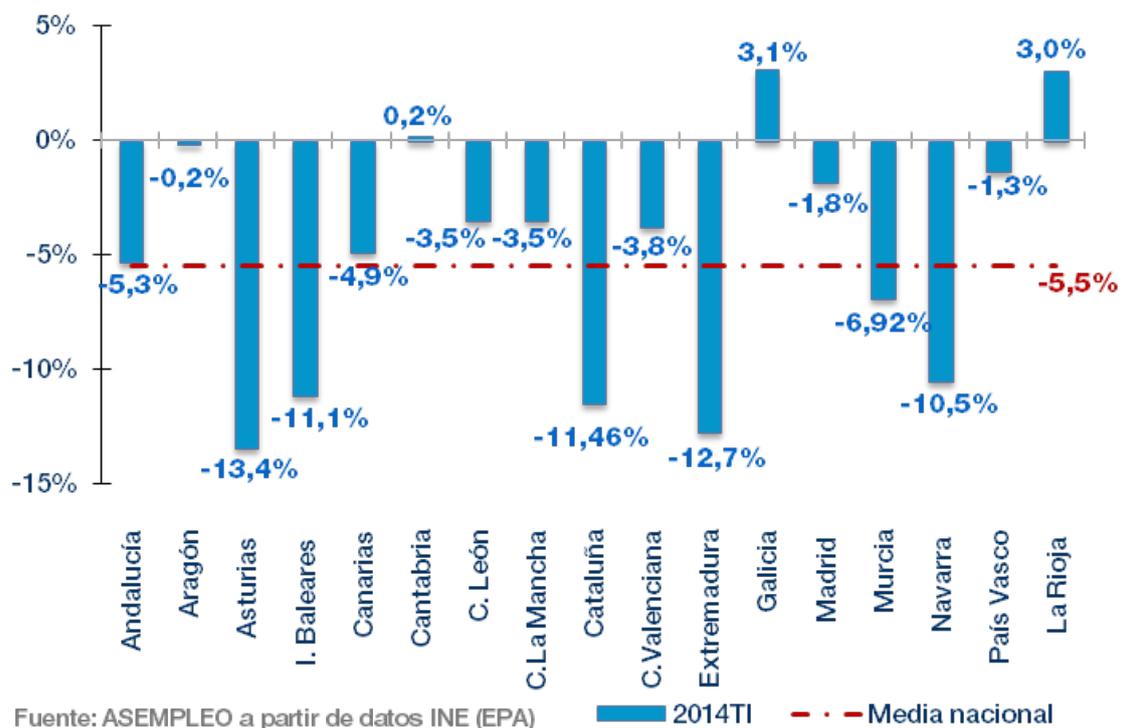


3. Evolución del desempleo

El primer trimestre de 2014 ha cerrado con una destrucción de empleo y con una disminución de la población activa. La EPA del ITR14 sorprende por tanto con una reducción del número de ocupados muy superior a la prevista por el indicador AML Afi-ASEMPLEO (+75.000 ocupados). Con esto la cifra de desempleados se sitúa por debajo de los seis millones de desempleados, en concreto 5.933.300 parados. Esto supone un incremento de 4,12 millones desde que comenzó la crisis, y una disminución de 344.900 parados menos en el último año (segunda vez desde que comenzó la crisis). La destrucción de empleo respecto al trimestre precedente (-184.600), junto con la caída en el número de activos (-187.000), se traduce en una disminución de 2.300 parados, situando la tasa de paro en el 25,09%. Es decir, uno de cada cuatro españoles que quiere y puede trabajar, se encuentra en situación de desempleo.

En el último año el desempleo se ha reducido a un ritmo del 5,5% (-344,9 mil desempleados), siendo la segunda vez de manera consecutiva en la que el paro desciende, después de 25 trimestres de forma consecutiva con ritmos positivos.

Gráfico 9. Variación interanual del número de parados (ITR14)

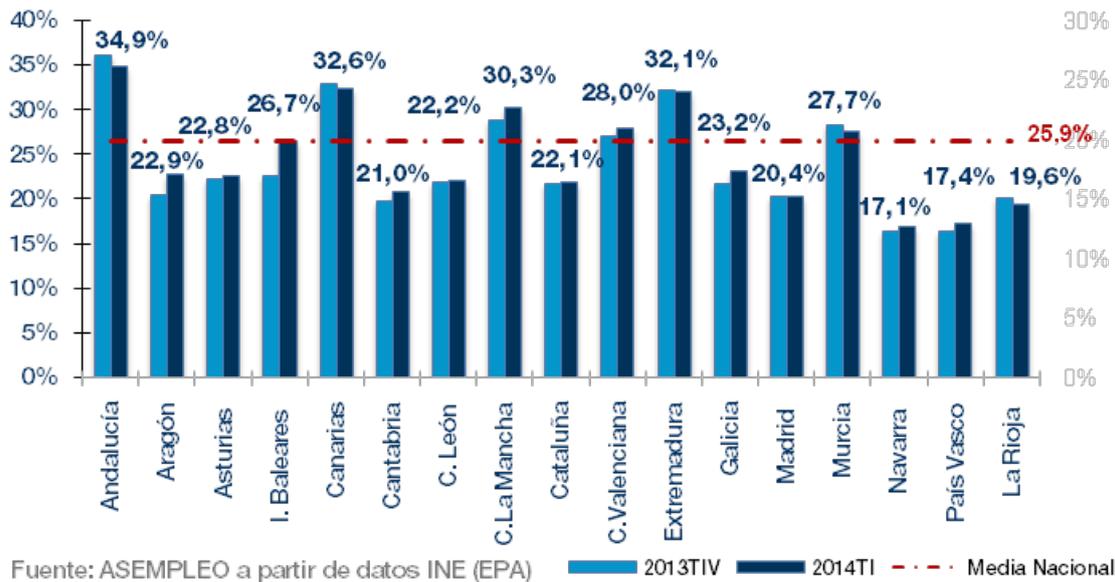


Catorce CCAA ven a descender el número de parados respecto al mismo trimestre del año anterior, mientras que Cantabria, Galicia y La Rioja aumentan su cifra. Entre las comunidades en las que el número de parados crece a un mayor ritmo destacan Galicia, con un aumento del 3,1% (+9.000) y La Rioja con un incremento del 3% (+900).



En el primer trimestre de 2014, todas las comunidades aumentan su tasa de paro respecto al trimestre precedente, excepto Andalucía, Canarias, Extremadura, Madrid, Murcia y La Rioja. La comunidad que más disminuye su tasa de desempleo es Andalucía con una disminución de 1,3 p.p., y alcanza una tasa de paro del 34,9%. A esta comunidad le sigue Murcia con una disminución de 0,8 p.p. y una tasa del 27,7%; La Rioja con una caída de 0,7 p.p. y una tasa del 19,6%, Canarias (-0,5 p.p.; 32,6%) y Extremadura, que con una disminución de 0,3 p.p. sitúa su tasa en el 32,1%.

Gráfico 10. Tasa de paro por CCAA (ITR14)



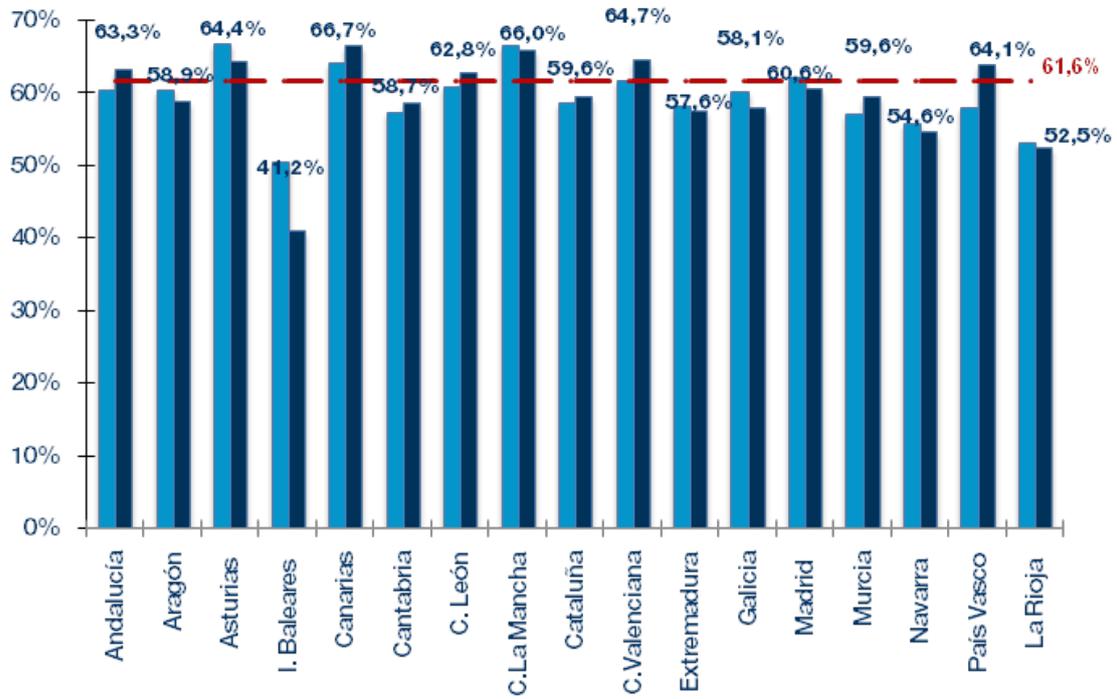
Andalucía vuelve a ser la región que lidera la tasa de desempleo con un 34,9%, seguida de Canarias (32,6% de tasa de paro) y Extremadura (32,1% de tasa de paro). Por el contrario, es Navarra la comunidad que tiene la menor tasa de paro, con un 17,1% seguida de País Vasco (17,4%).

Dentro del desempleo, los que llevan más de un año en dicha situación (paro de larga duración) han aumentado su peso sobre el total de parados hasta alcanzar el 61,6% en el ITR14 (era del 60,7% en el IVTR13). Este colectivo ha pasado de tener 397.000 efectivos al inicio de la crisis, a superarla barrera de los 3,6 millones (3.657.600) en el primer trimestre de este año, volviendo a alcanzar su máximo histórico de la serie. Esto supone un incremento de más de 3,26 millones de personas en esta situación desde que comenzó la crisis (IIITR07).

En este trimestre, nueve comunidades ven reducir el peso de los desempleados que llevan más de un año buscando empleo sobre el total de parados. La comunidad donde más se ha incrementado dicho peso respecto al trimestre precedente es País Vasco (6 p.p.; 64,1%). Lidera el ranking del peso de los parados de larga duración sobre el total de parados Canarias con un 66,7%, seguida de C. al Mancha (66%), C. Valenciana (64,7%) y Asturias (64,4%). Todas ellas con un porcentaje de parados que llevan más de un año buscando un empleo sin éxito por encima de la media nacional (61,6%).



Gráfico 11. Peso de los parados de larga duración por CCAA (ITR14)



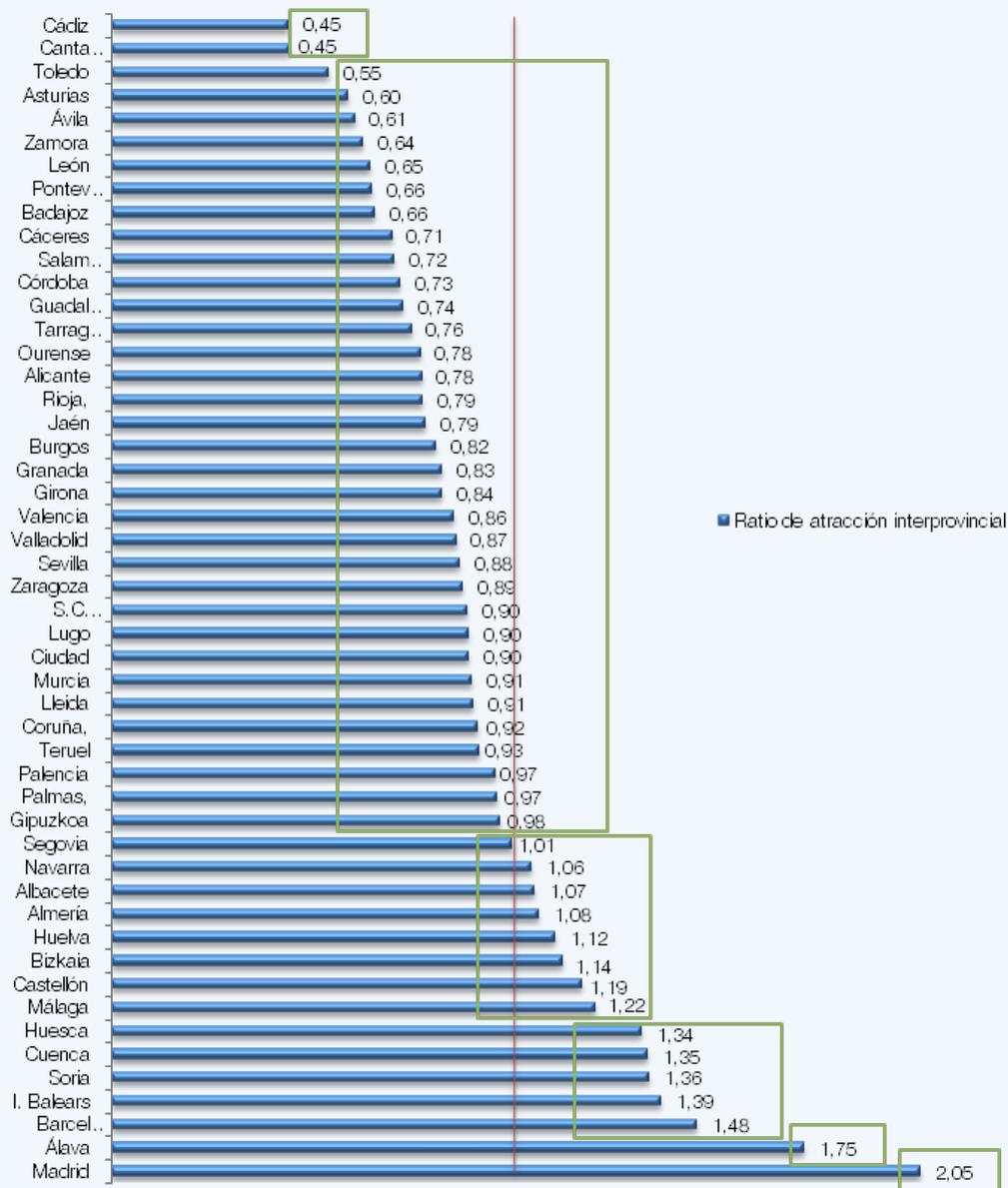
Fuente: ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA) 2013TIV 2014T1 - - - Media nacional

Movilidad laboral

La movilidad de los trabajadores depende, en muchas ocasiones, de la capacidad de las provincias de retener el talento cuando se trata de trabajadores cualificados, o de absorber mano de obra en las ocupaciones demandadas. Para analizar este fenómeno se elabora el ratio de atracción de los recursos humanos (RRHH) (gráfico 12), que indica la proporción de trabajadores que entran en una provincia por cada trabajador que sale.

Las comunidades que obtienen una ratio por encima de 1 son comunidades receptoras de movilidad, lo que nos indica que son capaces de atraer el talento o absorber mano de obra, y al contrario sucede con las comunidades con una ratio inferior a 1.

Gráfico 12. Ratio de atracción del RRHH por CCAA



Fuente: ASEMPLERO a partir del observatorio de ocupaciones del Meyss



En función de los resultados a nivel provincial, destacan tres escalas dentro de la ratio de las provincias que presentan valores superiores a uno, es decir, provincias que absorben el talento del capital humano dentro de su provincia y por tanto se ofrecen como estímulo al trabajador a la hora de encontrar un empleo.

Por un lado encontramos la provincia de Madrid (2,05) donde, por cada trabajador que sale de su provincia, entran dos. Es significativa también la situación de Álava, ya que presenta una ratio de 1,75. Esta provincia, junto con Madrid, es la que más absorbe talento a nivel nacional. En un segundo grupo encontramos provincias como Barcelona (1,48) y I. Baleares (1,39), Soria (1,36), Cuenca (1,35) y Huesca (1,34) consideradas de alta atracción de recursos humanos y por tanto, que apuestan por la autogestión del talento.

Por último, encontramos un grupo más numeroso de provincias que presentan un ratio de atracción por encima de la unidad y que por tanto, mantienen un flujo de entrada de capital humano positivo. Estas son Málaga (1,22), Castellón (1,19), Vizcaya (1,14), Huelva (1,12), Almería (1,08), Albacete (1,07), Navarra (1,06) y Segovia (1,01).

En el otro lado, encontramos provincias con tendencia a la transferencia de talento y de mano de obra, más que a la absorción del mismo. Encabeza la lista Cádiz (0,45) y Cantabria (0,45), siendo, con diferencia, las provincias que más transferencia hacen de los recursos humanos en España. Guipúzcoa (0,98), Las Palmas y Palencia (ambas con 0,97), cierran la lista de provincias que apuestan por la exportación de talento frente a la absorción del mismo.

Ranking de Flujos de Movilidad

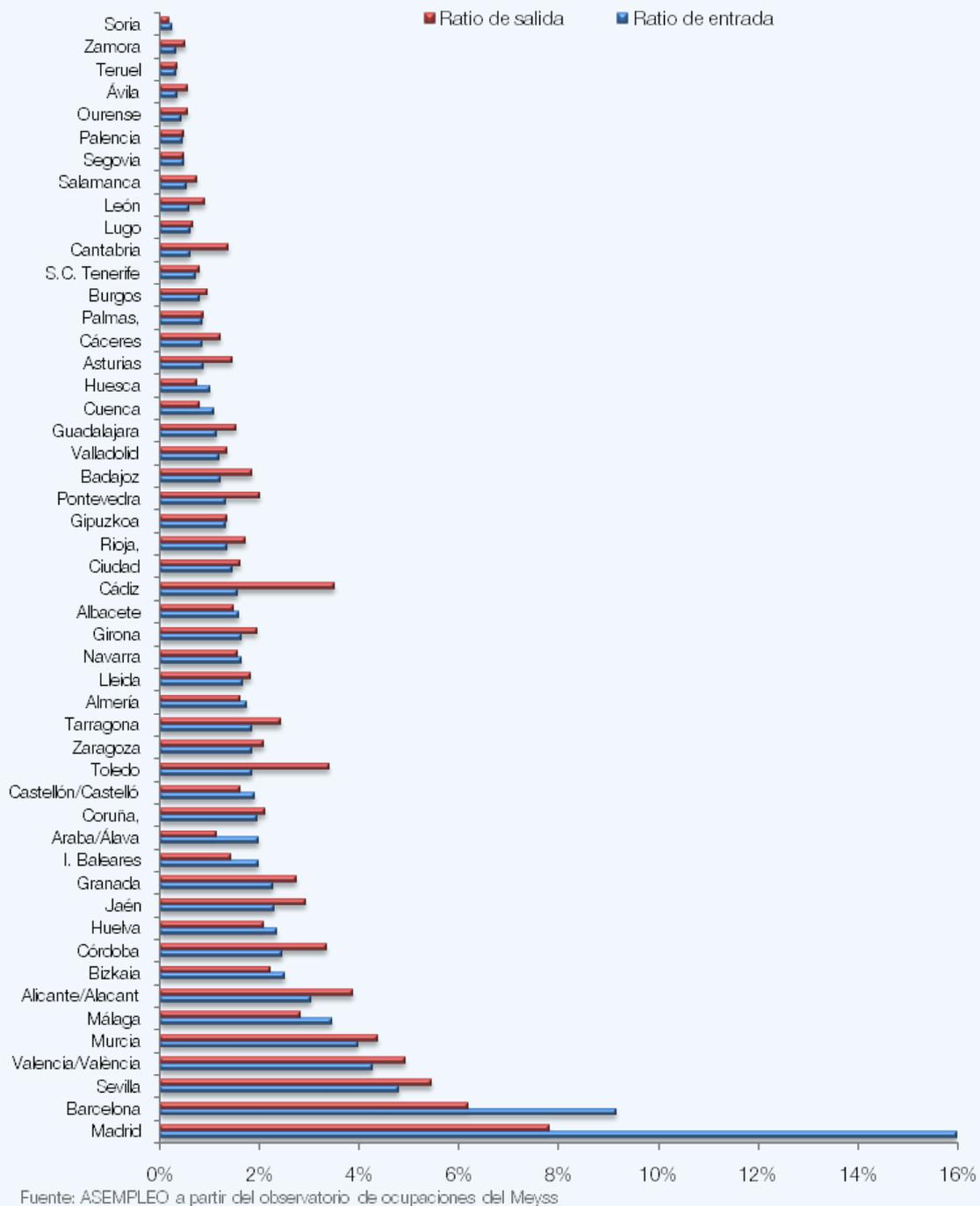
Unas provincias tienen más peso que otras en la movilidad nacional de los trabajadores. Unas veces por atraer trabajadores y otras por no ser capaces de retener su mano de obra. Esto se puede medir (gráfico 13) si analizamos la proporción de trabajadores que entran (ratio de entrada) y salen (ratio de salida) en la provincia sobre el total de trabajadores que se mueven en el total nacional.

Así, observamos que Madrid acapara el 15,98% de las entradas de trabajadores (y sólo el 7,82% de las salidas), seguida de los otros cuatro grandes núcleos urbanos de la península como son Barcelona, Sevilla y Valencia.

Es cierto que entre ellas existen diferencias ya que Madrid y Barcelona presentan la ratio de entrada superior a la de salida (9,15% de las entradas frente al 6,19% de las salidas en el caso de Barcelona), mientras Sevilla (4,79% de entradas frente al 5,46% de salidas) y Valencia (4,26% de entradas frente al 4,93% de salidas) presentan una ratio de salida superior a la de entrada. Igualmente estas cuatro provincias son responsables de un tercio de todas las entradas de trabajadores (34,18%) y de una de cada cuatro salidas de trabajadores (24,39%) a nivel nacional.



Gráfico 13. Ranking de Flujos de movilidad por CCAA

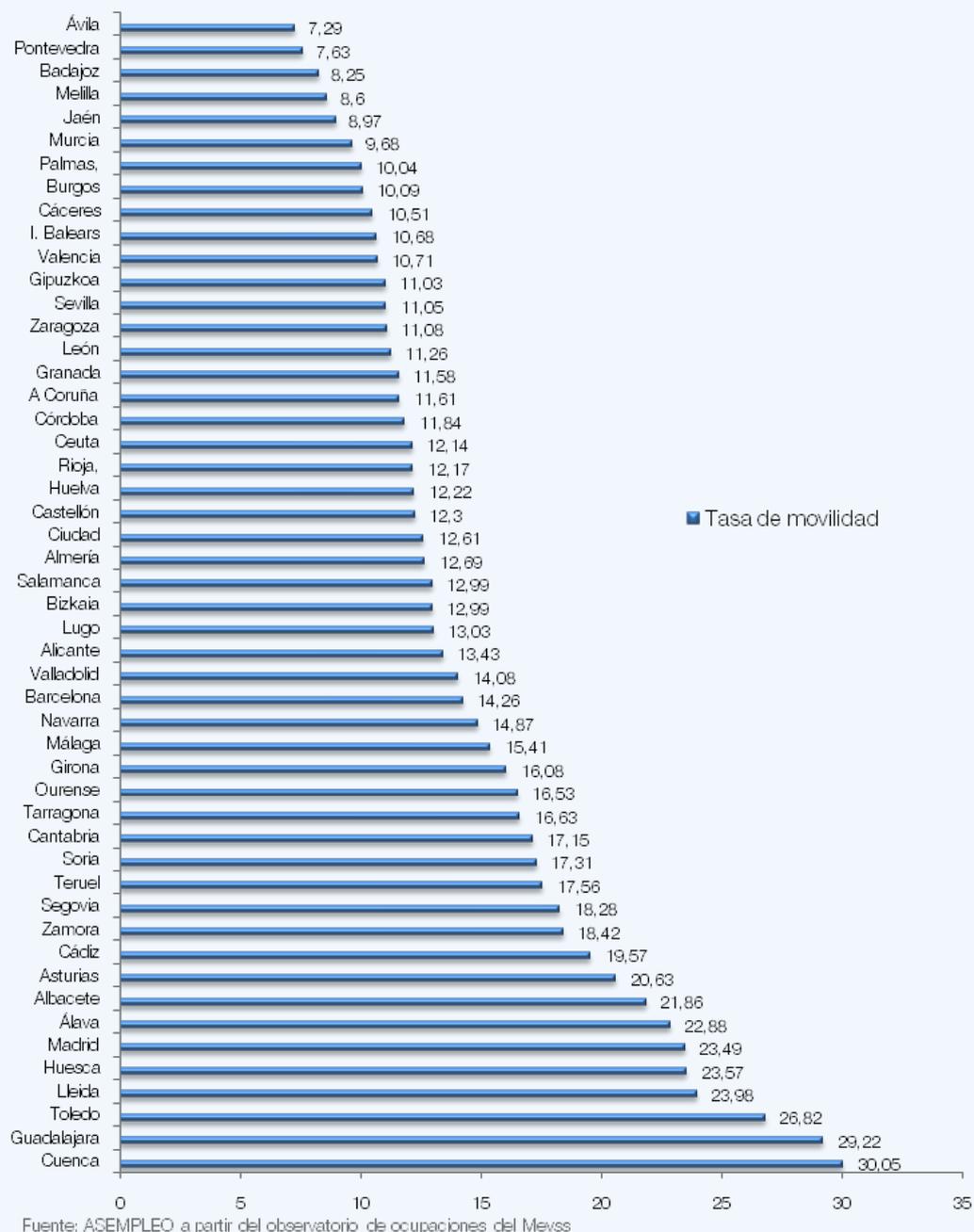


En 2012, la tasa de movilidad interprovincial, entendida como la proporción de contratos que implican desplazamiento (entran y salen) sobre los contratos que afectan al territorio (permanecen, entran y salen), se situó en el 11,92% (cuadro 1), 0,38 p.p. por debajo de la tasa de 2007, año en el que comenzó la crisis, que en su momento superó en cinco décimas a la de 2006, alcanzando su máximo en 2008 (12,5%).

Cuadro 1. Evolución de la contratación y de la movilidad interprovincial

	Movilidad interprovincial			Contratación total		Contratación indefinida		Contratación temporal	
	Contratos	Var. la	Tasa de movilidad	Contratos	Var. la	Contratos	Var. la	Contratos	Var. la
2005	1.942.124	4,9%	11,5%	17.164.965	5,0%	1.542.838	8,7%	15.622.127	4,6%
2006	2.163.570	11,4%	11,8%	18.526.772	7,9%	2.177.245	41,1%	16.349.527	4,7%
2007	2.276.248	5,2%	12,3%	18.622.108	0,5%	2.220.384	2,0%	16.401.724	0,3%
2008	2.056.229	-9,7%	12,5%	16.601.237	-10,9%	1.902.605	-14,3%	14.698.632	-10,4%
2009	1.680.705	-18,3%	12,0%	14.417.150	-15,5%	1.312.414	-31,0%	12.709.423	-13,5%
2010	1.756.370	4,5%	12,2%	14.021.837	2,8%	1.228.214	-6,4%	13.188.936	3,8%
2011	1.767.676	0,6%	12,3%	14.433.232	2,9%	1.110.163	-9,6%	13.323.069	1,0%
2012	1.692.741	-4,2%	11,9%	14.240.991	-1,3%	1.432.976	23,1%	12.808.015	-3,9%

Gráfico 14. Tasa de movilidad interprovincial





Por lo tanto una elevada tasa de movilidad, que puede implicar tanto a provincias emisoras como receptoras, nos indica el grado de interrelación de esa provincia con otras en términos de contratación. En concreto, Cuenca (30,05%) y Guadalajara (29,22%) son las provincias que mayor tasa de movilidad presentan. Por el contrario Ávila (7,29%) y Pontevedra (7,63%) son las que menor tasa de movilidad presentan para el conjunto nacional.

El perfil del trabajador que se desplaza entre provincias para acceder a un empleo es el de un trabajador varón (con una tasa de movilidad del 14,59% frente al 8,93 de las mujeres), de 25 a 34 años (13,77%) y que trabaja en el sector de los suministros de energía (que agrupa al 25,73% del total de tasa de movilidad) y sin estudios (17,21% de tasa de movilidad).

Cuadro 2. Perfil de la movilidad

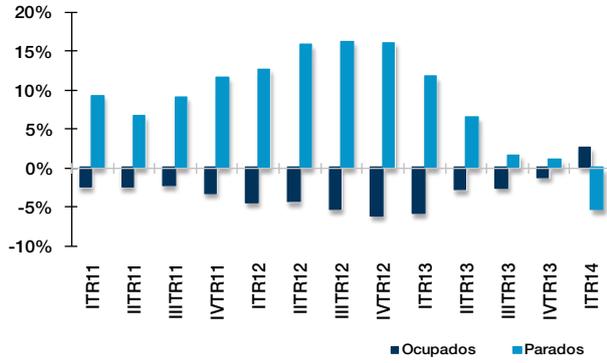
PERFIL DE LA MOVILIDAD	Número de contratos		Tasa de movilidad
	Total	Se mueven	
Género			
Hombres	7.511.938	1.095.739	14,59%
Mujeres	6.683.026	597.002	8,93%
Grupos de Edad			
De 16 a 24 años	2.483.554	291.319	11,73%
De 25 a 34 años	4.950.769	681.959	13,77%
De 35 a 44 años	3.811.079	450.991	11,83%
De 45 a 54 años	2.244.065	211.454	9,42%
Desde 55 años	705.497	57.018	8,08%
Sección de actividad			
Agricultura	1.839.816	302.581	16,45%
Industrias extractivas	6.972	1.049	15,05%
Industria Manufacturera	721.980	76.313	10,57%
Suministro de Energía	4.816	1.239	25,73%
Suministro de agua y saneamientos	82.972	4.094	4,93%
Construcción	1.001.673	159.911	15,96%
Comercio	1.271.142	120.464	9,48%
Transporte y almacenamiento	514.723	60.760	11,80%
Hostelería	1.947.184	158.753	8,15%
Infomación y comunicación	217.981	44.433	20,38%
Actividades financieras y de seguros	43.043	5.348	12,42%
Actividades inmobiliarias	32.043	2.696	8,41%
Actividades profesionales	437.078	105.736	24,19%
Actividades administrativas	3.147.111	396.331	12,59%
Administración Pública	337.414	7.624	2,26%
Educación	448.963	51.185	11,40%
Actividades sanitarias	831.990	60.566	7,28%
Actividades artísticas	480.519	87.234	18,15%
Otros servicios	233.714	21.642	9,26%
Actividades hogar	590.945	22.886	3,87%
Actividades organización	2.885	1.896	65,72%
Grado de Formación			
Sin estudios	1.424.019	245.005	17,21%
Estudios primaria	454.580	53.656	11,80%
ESO sin titulación	3.010.857	361.718	12,01%
ESO con titulación	4.355.954	448.016	10,29%
Bachillerato	1.460.413	184.211	12,61%
Grado medio FP	1.033.501	92.219	8,92%
Grado superior FP	905.968	99.036	10,93%
Universitarios ciclo medio	636.029	86.283	13,57%
Universitarios segundo ciclo	683.833	110.153	16,11%
Estudios superiores	39.526	5.621	14,22%
Otras titulaciones	190.284	6.823	3,59%

Fichas Regionales





Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



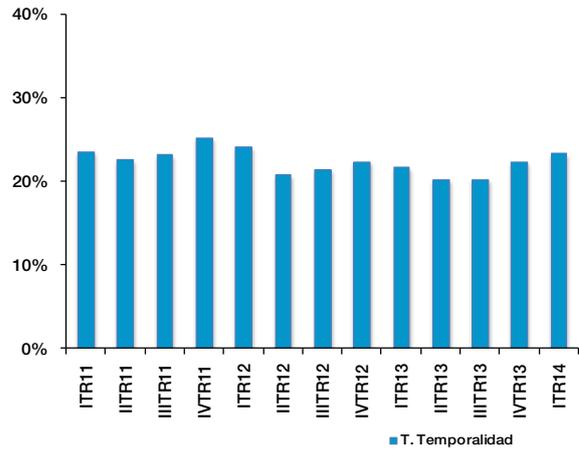
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



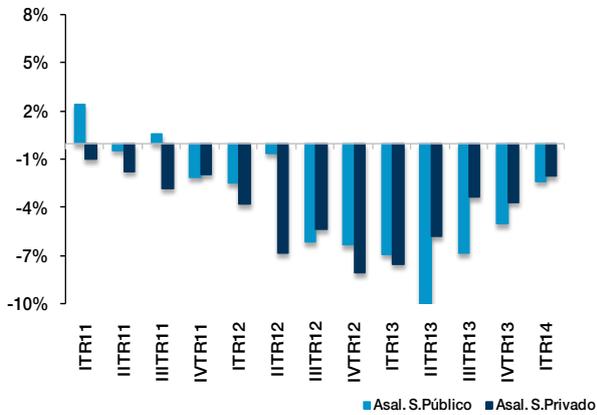
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

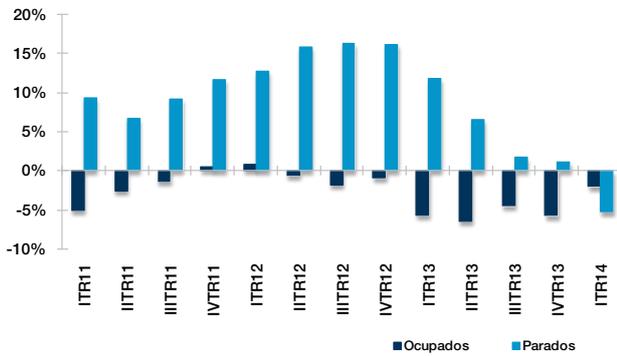
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

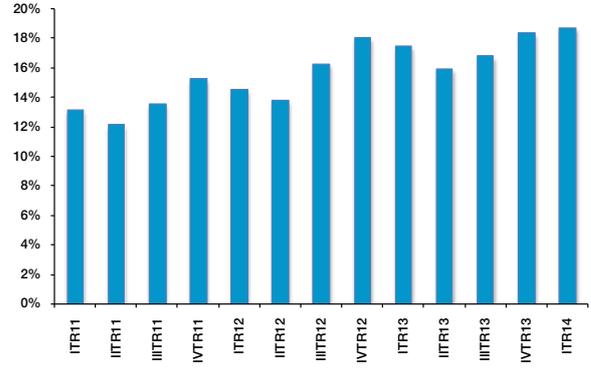


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



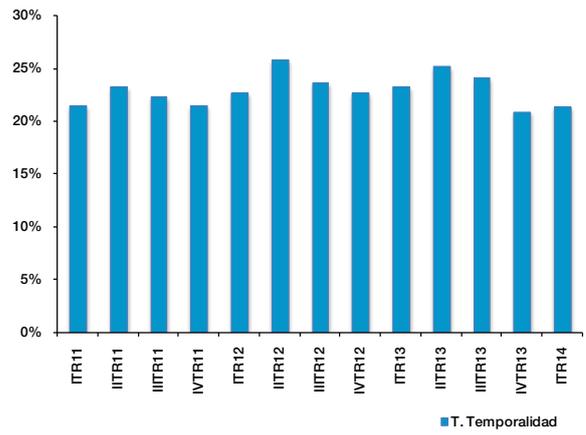
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



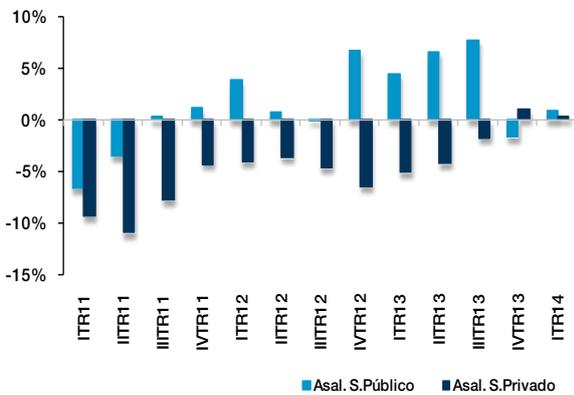
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

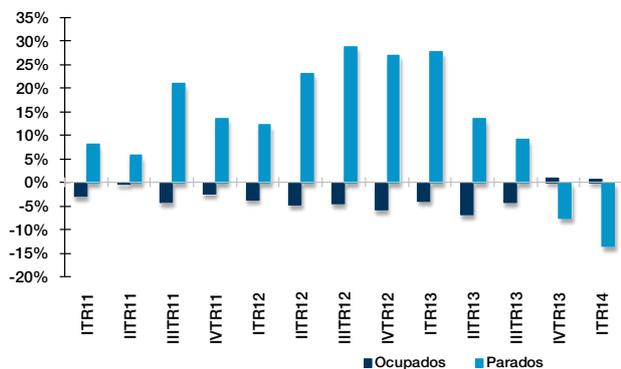
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



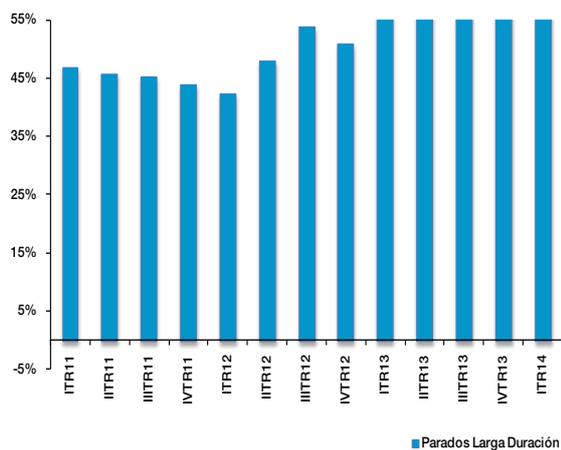
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



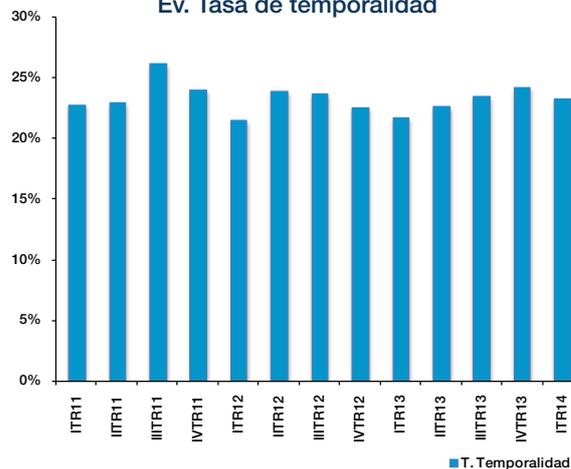
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



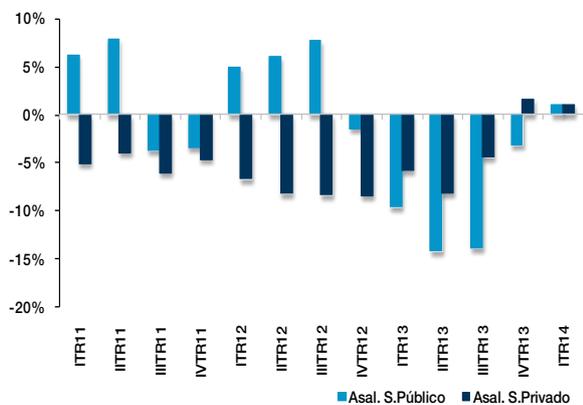
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

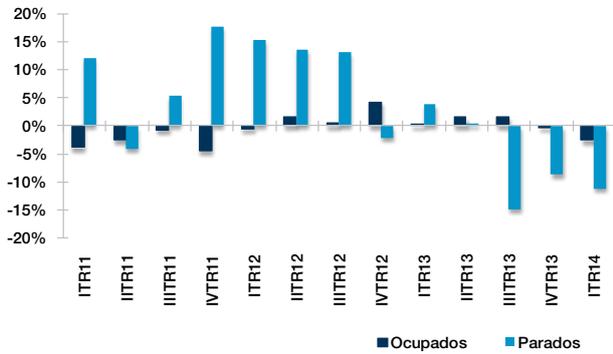
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

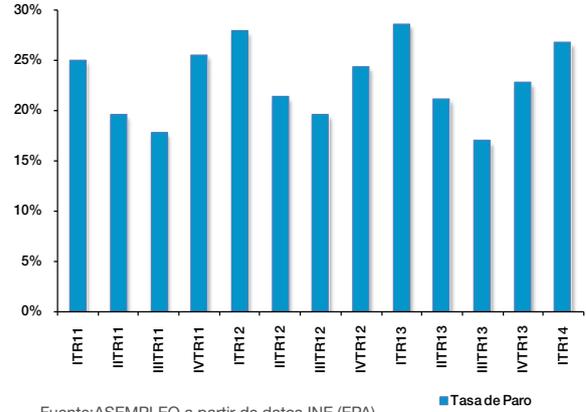


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



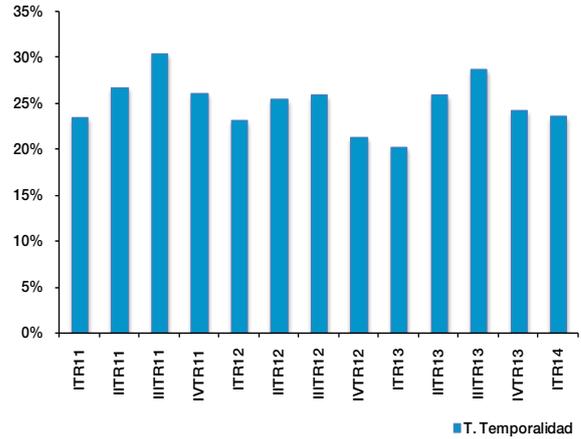
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



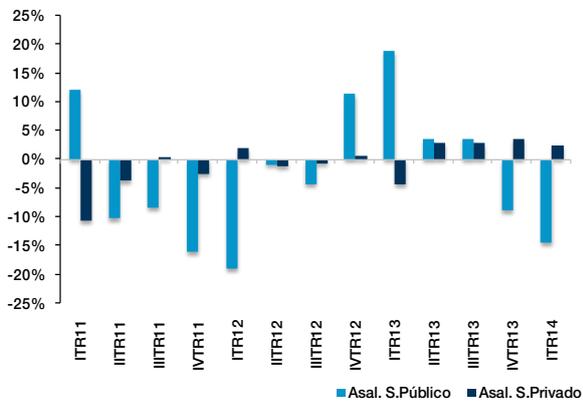
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

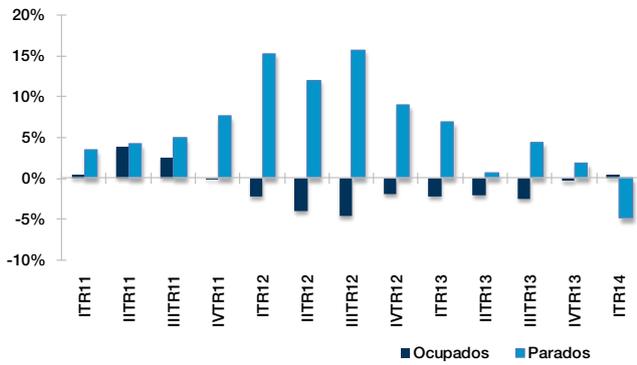
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



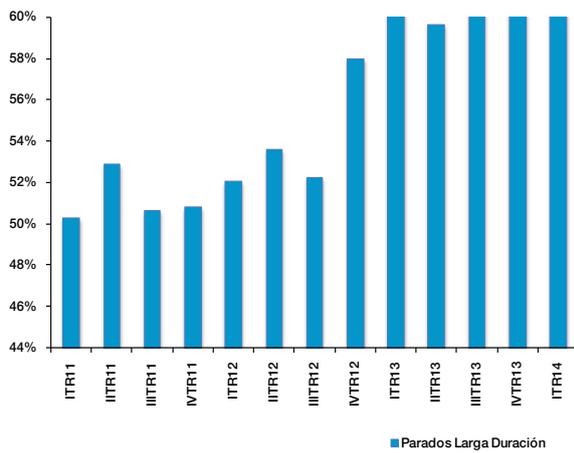
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



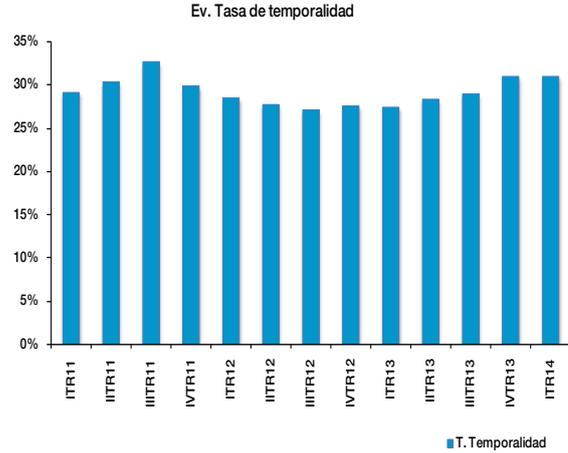
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



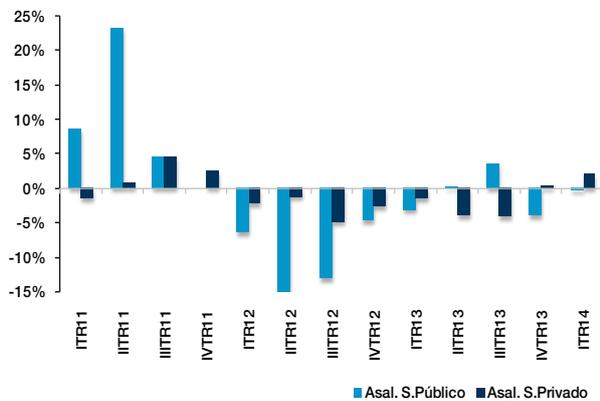
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

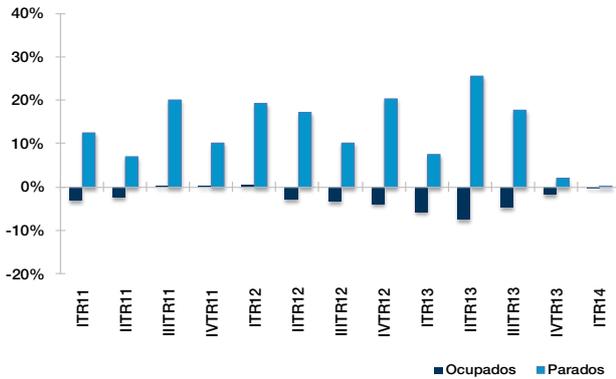
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



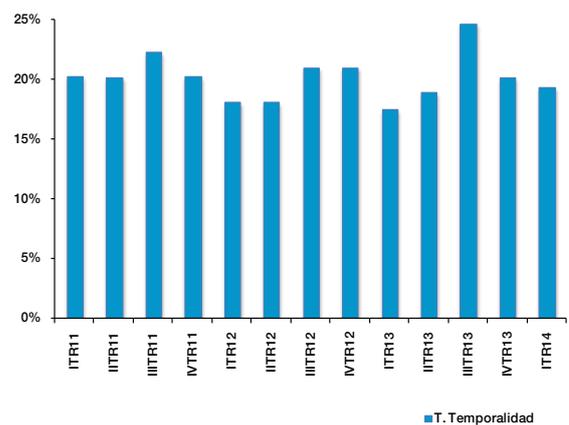
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



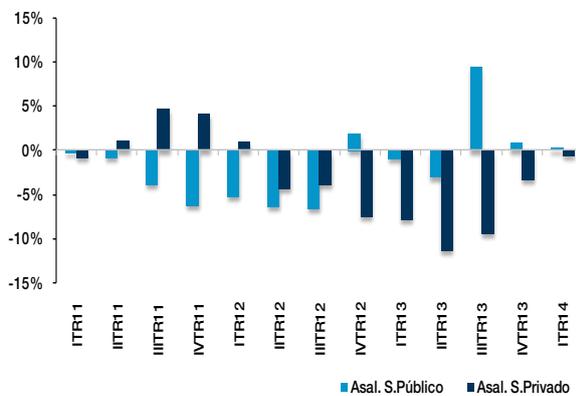
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

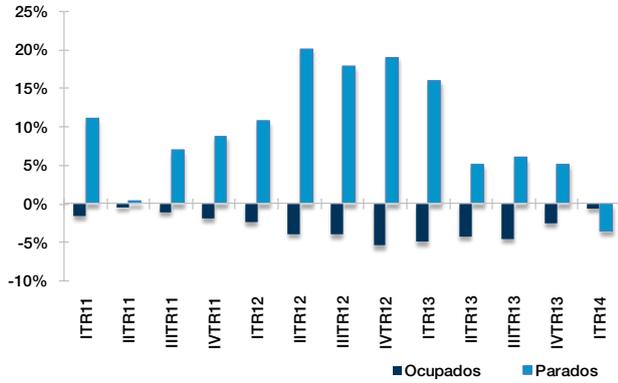
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

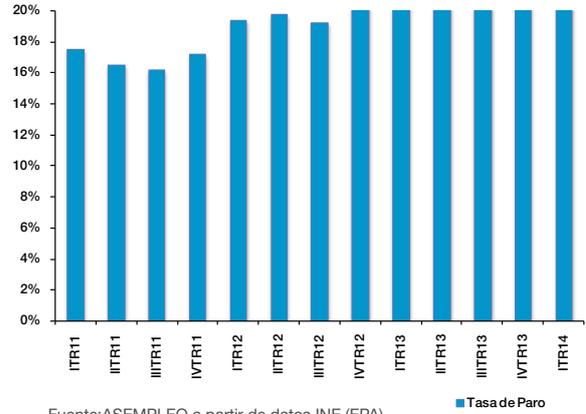


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



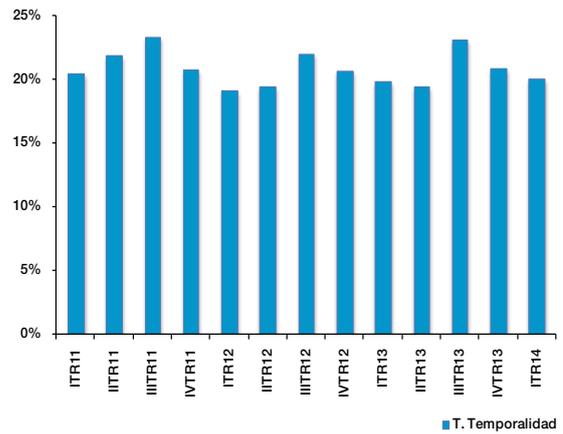
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



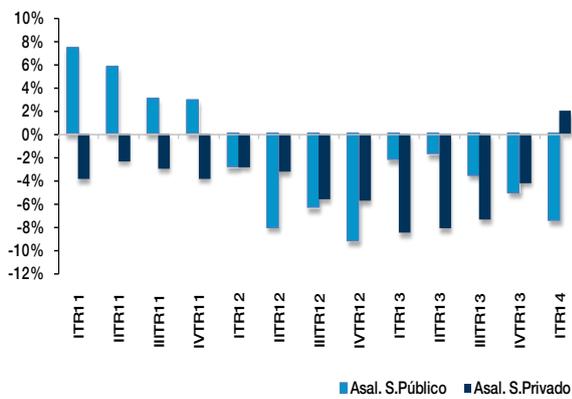
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

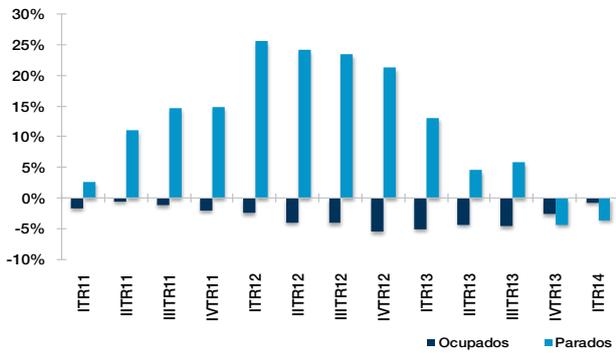
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

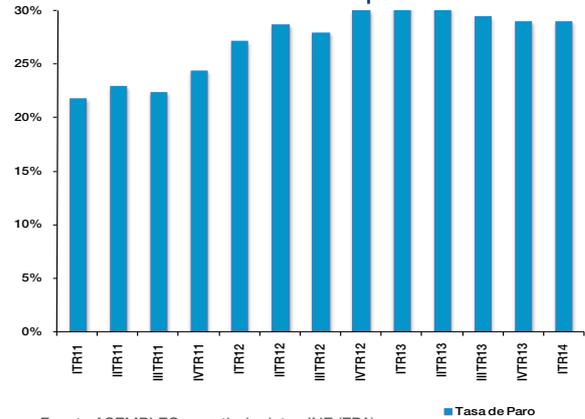


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



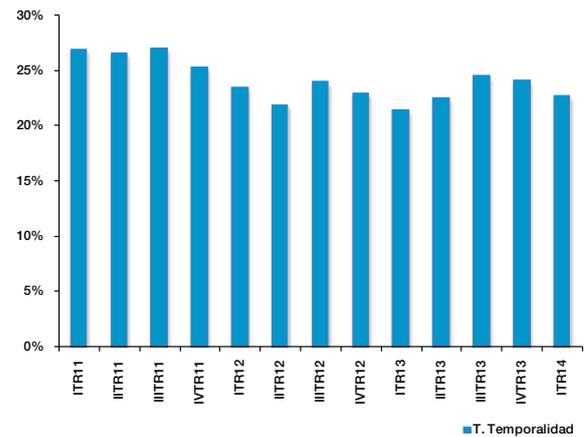
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



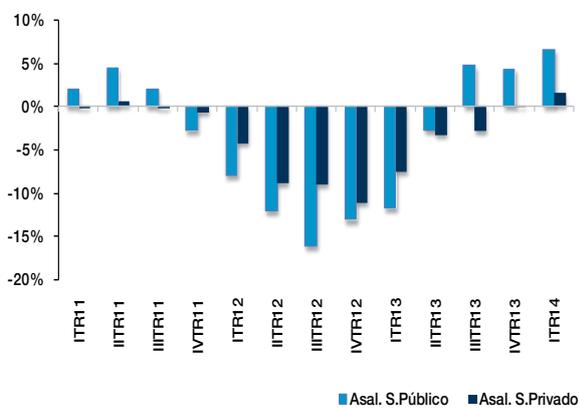
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

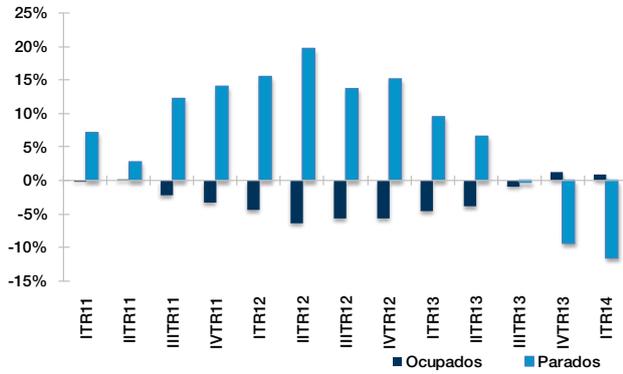
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



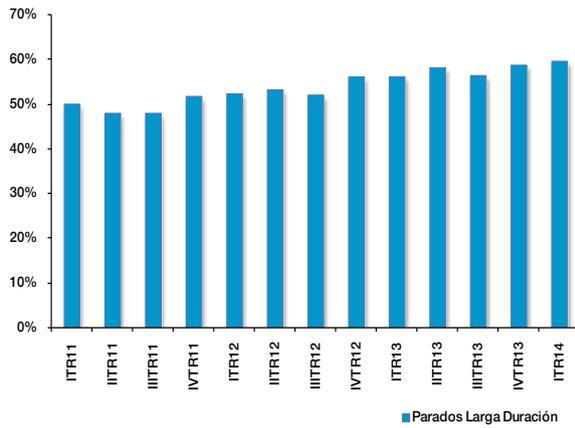
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



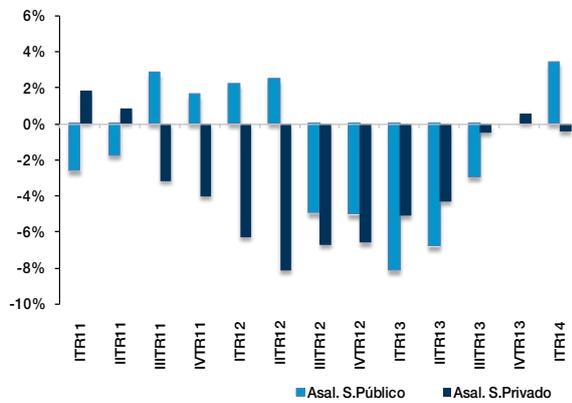
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

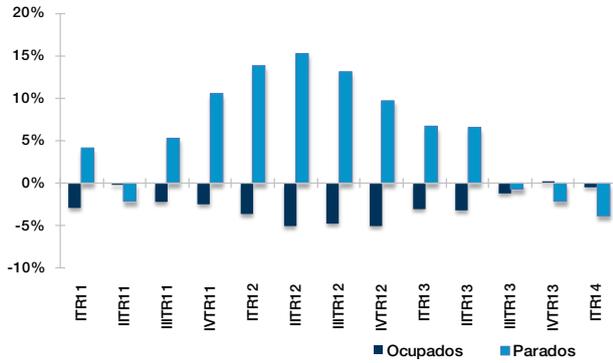
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

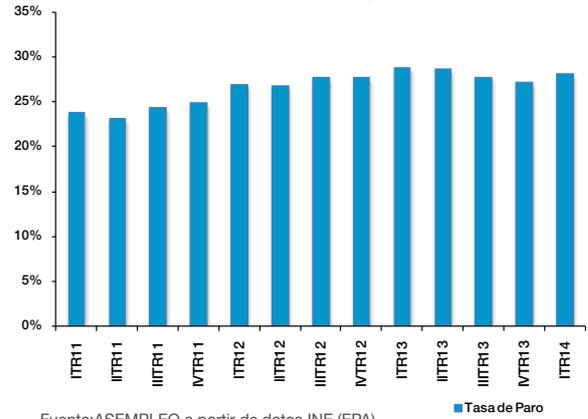


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



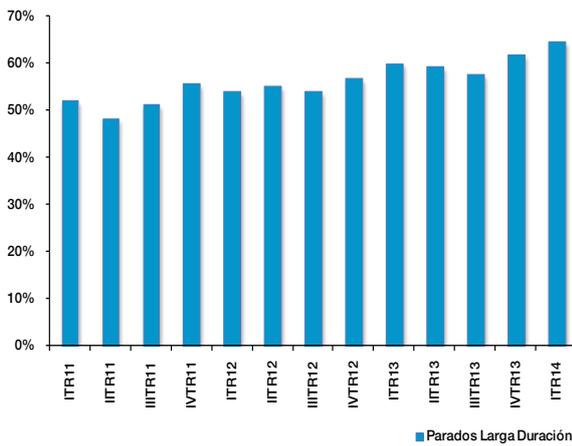
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



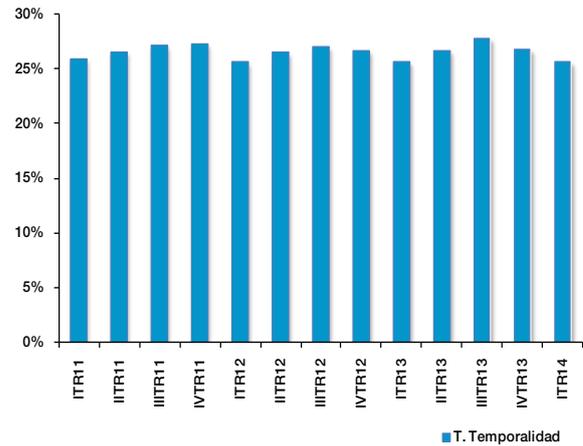
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



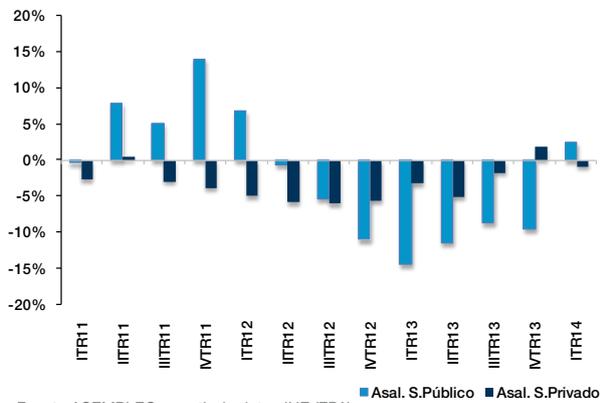
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

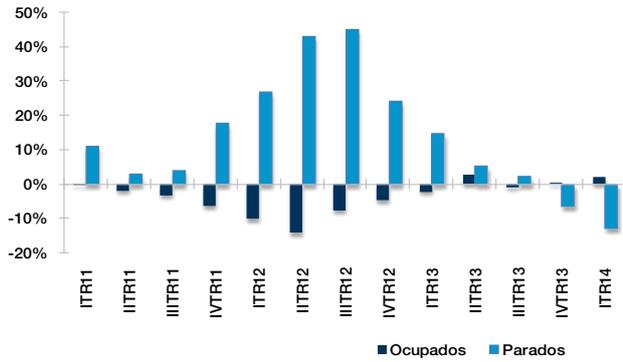
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



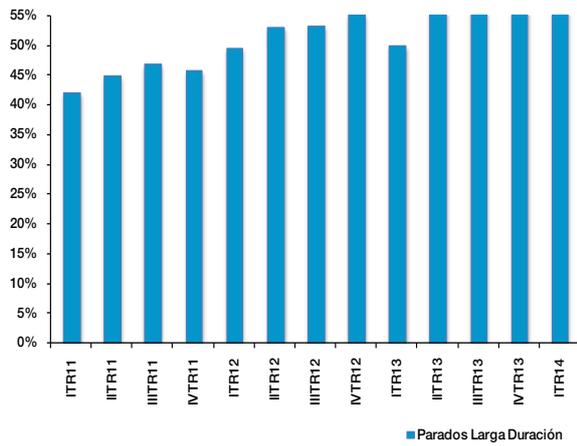
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



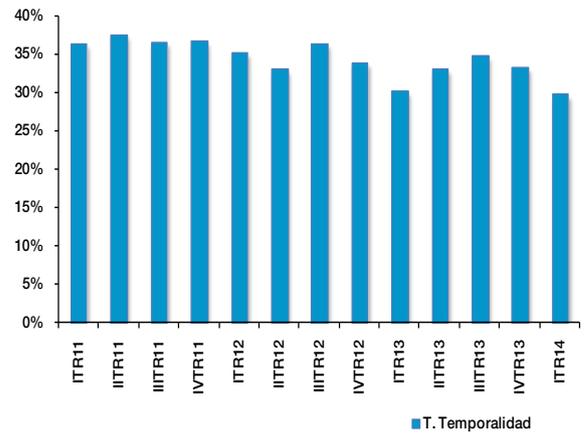
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



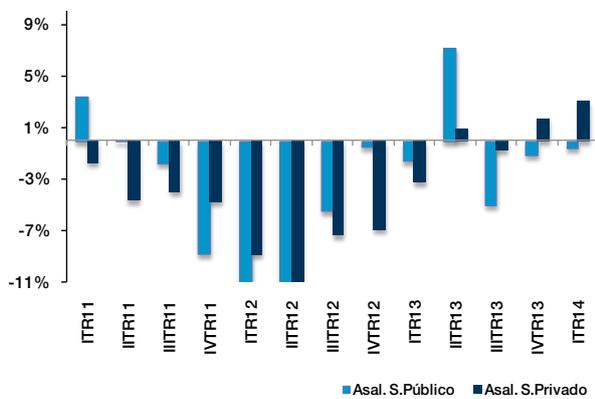
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



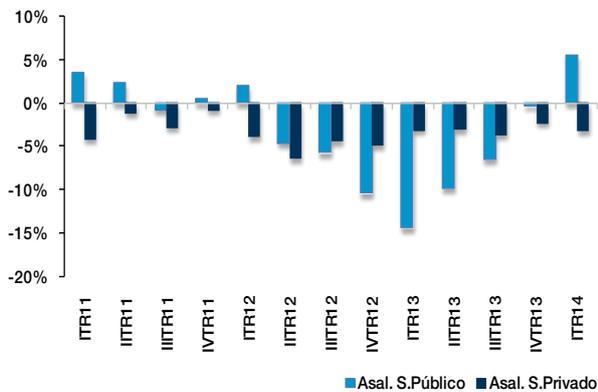
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

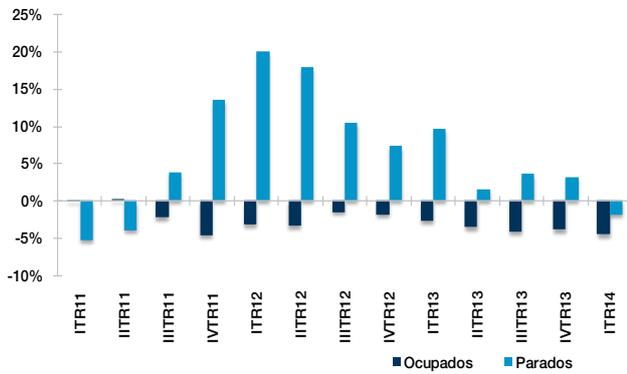
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

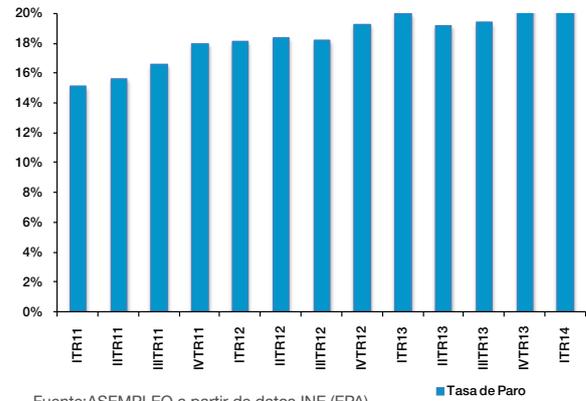


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



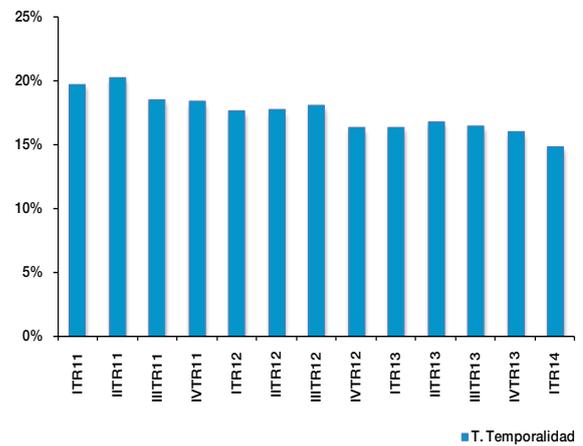
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



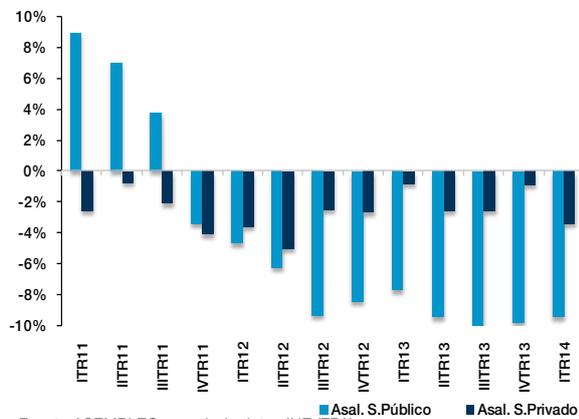
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

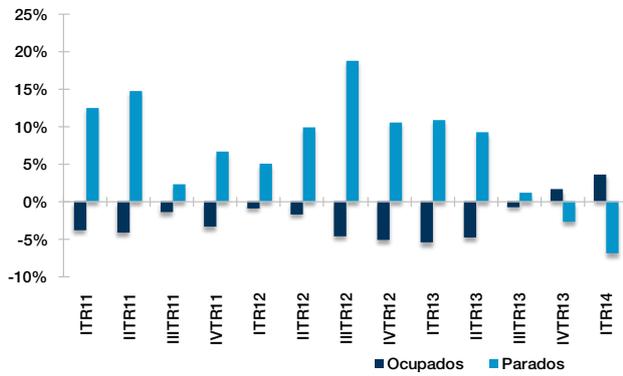
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



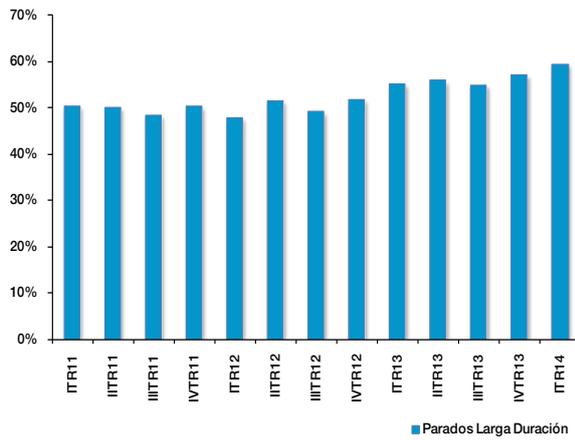
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



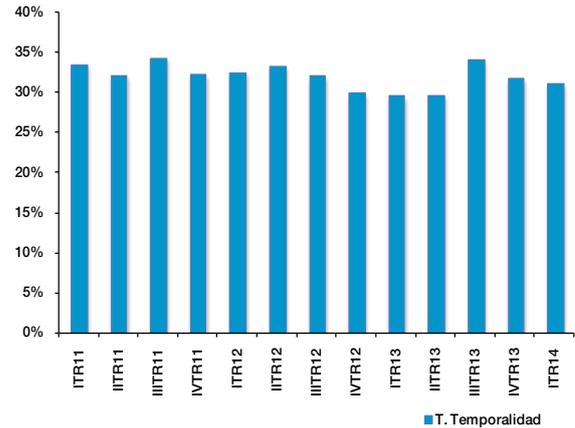
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



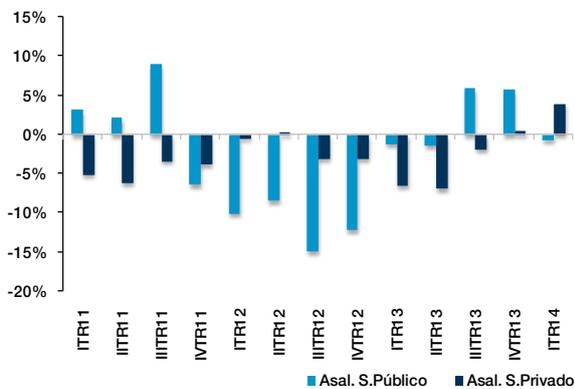
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

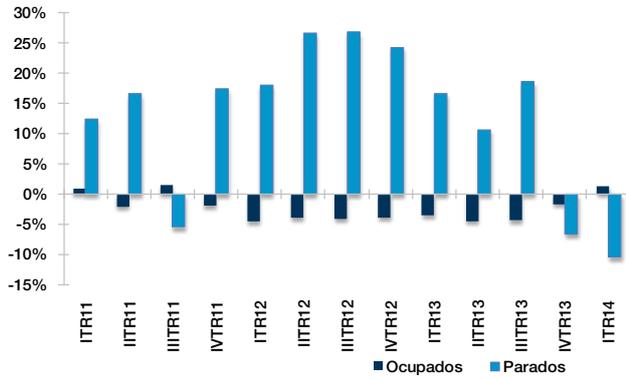
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

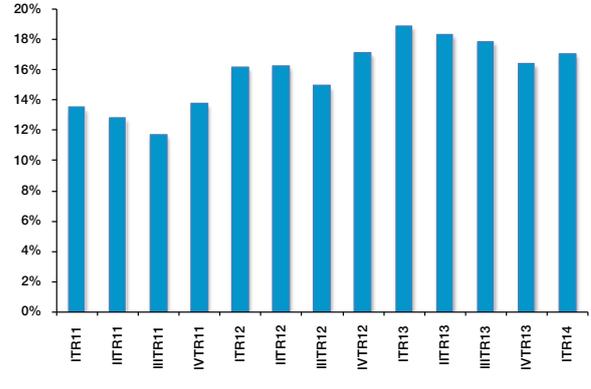


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



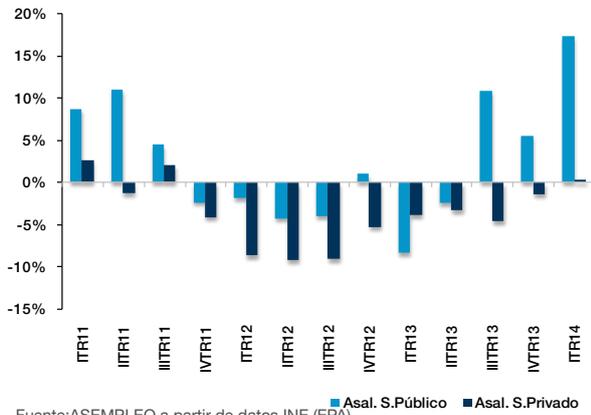
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

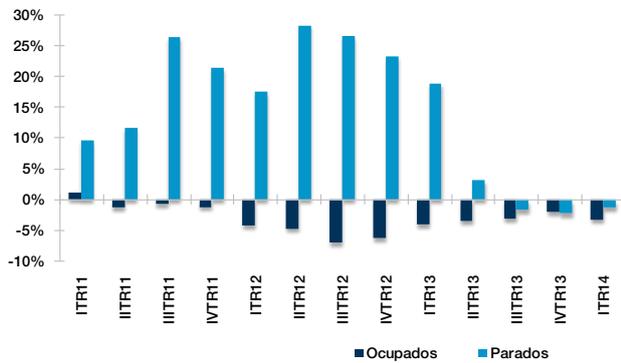
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

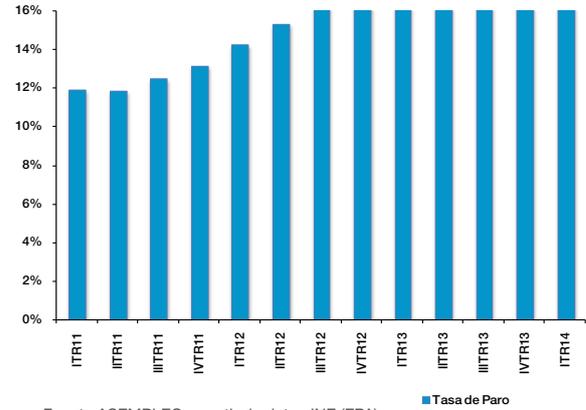


Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



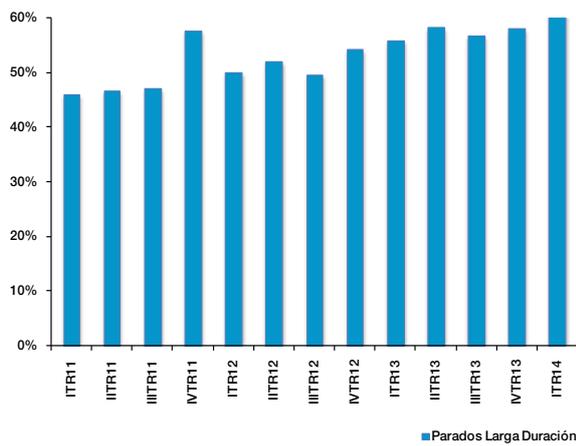
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



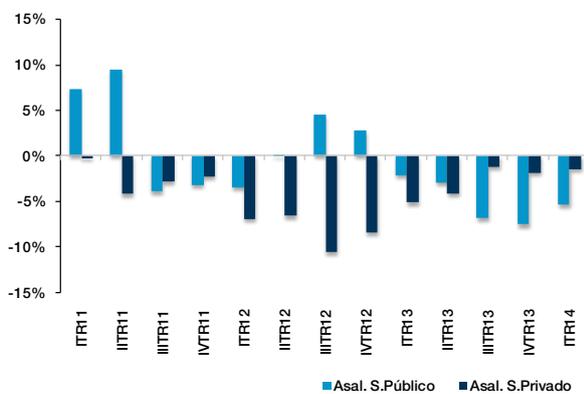
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

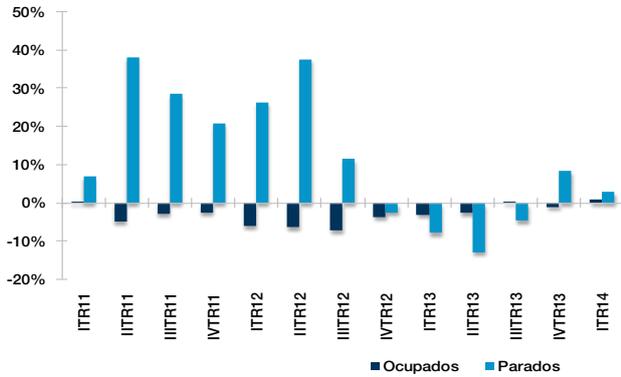
Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)



Ev. de la ocupación y del nº de parados (Var. ia)



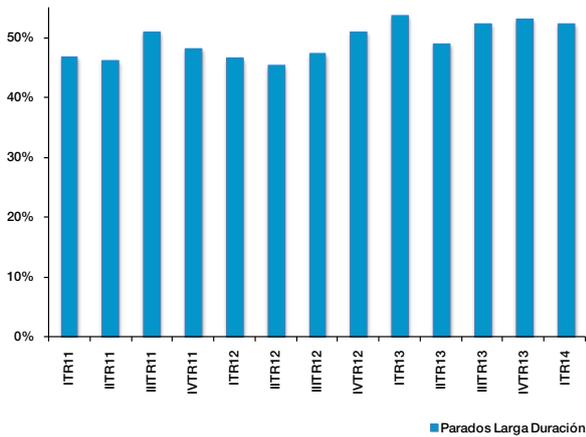
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. de la tasa de paro



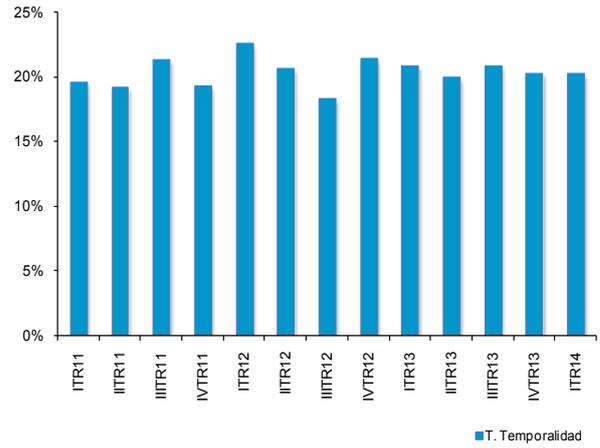
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Peso del paro de larga duración



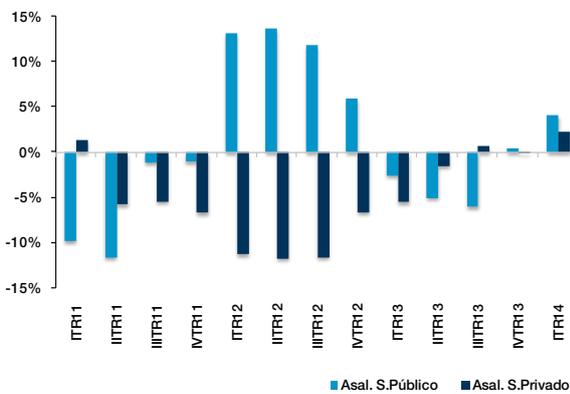
Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. Tasa de temporalidad



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

Ev. del crecimiento de los asalariados (Var. ia)



Fuente:ASEMPLEO a partir de datos INE (EPA)

ASEMPLEO

Paseo de la Castellana 140, 10ºB, 28046, Madrid
Tlf.: +34 91 598 06 74
corporativo.asempleo@asempleo.com